

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE

In data 20 del mese di Maggio dell'anno 2021 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza con previsione di graduatoria separata per gli specializzandi.

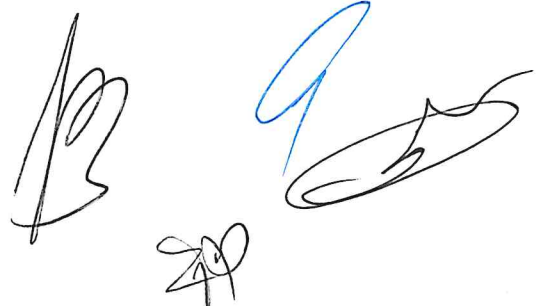
La Commissione, nominata con deliberazione n. 529 del 11/05/2021, esecutiva, risulta così composta:

- | | |
|----------------------------|------------|
| 1) Dott. Giovanni Ciampi | Presidente |
| 2) Dott. Santo Bonanno | Componente |
| 3) Dott.ssa Carmela Puleo | Componente |
| 4) Dott.ssa Finella Ragusa | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. 386 del 13/04/2021, esecutiva, è stata indetta selezione pubblica, per titoli, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza con previsione di graduatoria separata per gli specializzandi;



- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato sul sito internet dell'Azienda in data 14/04/2021 con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 04/05/2021;

Che con deliberazione n. 529 del 11/05/2021 esecutiva, è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi;

Che con deliberazione n. 528 del 11/05/2021 è stato disposto di ammettere alla presente selezione i sottoelencati candidati:

n.	Cognome e Nome	Data di nascita
1	Arena Andrea	12/10/1991
2	Barresi Santi	23/02/1961
3	Bartoloni Federica	24/05/1987
4	Cantella Roberto	11/04/1992
5	Caruso Rossella	08/10/1989
6	Catalano Renato Sebastiano Gianni	04/02/1981
7	Di Dio Giulio	11/02/1992
8	Di Marco Grazia Letizia	15/04/1990
9	Franco Annarita	26/03/1987
10	Giangreco Federica	08/06/1990
11	Giarrusso Ornella	21/11/1991
12	Iacona Gaetano Andrea	20/10/1989
13	La Malfa Lara	26/02/1986
14	Leggio Stefano	08/12/1987
15	Manuele Flavia	10/10/1992
16	Ragusa Elisabetta	15/10/1992
17	Randazzo Corrado	06/08/1984
18	Todaro Giorgia	22/06/1992

I Commissari, presa visione dell'elenco di cui sopra, dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Si prende, quindi, visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni dettate dal DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli dispone ai sensi dell'art. 27 del D.P.R.

10.12.97 n. 483 complessivamente di 20 punti così ripartiti:

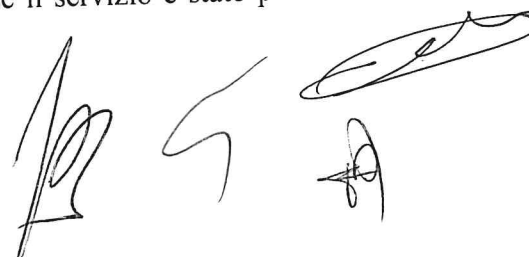
- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale;

La Commissione prende atto, altresì, che per la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 27 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art. 11 del citato DPR, qui sottoelencati:

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- i periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o della relativa dichiarazione;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati ai sensi di legge;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al 1° Gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Qualora nei certificati o dichiarazioni sostitutive di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con



rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato iniziati dopo il 5/12/1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;

- gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;
- nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;
- il servizio militare sarà valutato solo se formalmente documentato.

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21- comma 1- del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

28 o più ore settimanali : per mese 0,040

da 21 a 27 ore settimanali: per mese 0,030

da 12 a 20 ore settimanali per mese 0,020

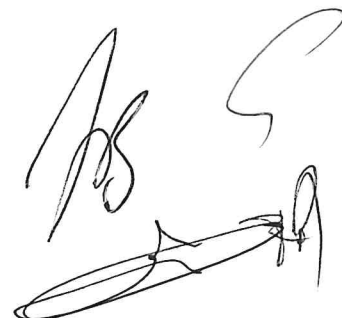
da 1 a 11 ore settimanali: per mese 0,010

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Le pubblicazioni, purchè attinenti, per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.



Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna.

In particolare la Commissione precisa, comunque, che, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11, lettera b) n. 1 – ultimo periodo, del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, “Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l’apporto del candidato”.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce, quindi, i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale;
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività prestata a titolo di volontariato;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi e Medico di Medicina Generale in quanto non attinente alla disciplina messa a concorso;
- Non sarà valutata la partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, senza esami finali o senza accreditamento ECM;



- Partecipazione a corsi di aggiornamento attinenti con accreditamento ECM o con esame finale (da evincersi dal relativo attestato) punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc. attinenti punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a stage di perfezionamento di durata superiore a un mese attestati da certificati rilasciati ai sensi di legge, purché attinenti: punti 0,04 per mese;
- Partecipazione a Master Universitari di durata almeno annuale, purché attinenti, punti 0,24;
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale e il conseguimento del titolo di “Dottore di Ricerca”;
- Insegnamento presso Scuole Professionali del SSN (Infermieri, Terapisti, Capo Sala Tecnici , etc.): per anno scolastico, per ciascuna materia punti 0,05;
- Attività didattica presso Istituti Universitari: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0,20;
- Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del SSN: punti 0,24 per anno;
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,10 da assegnarsi con adeguata motivazione.

La Commissione, a questo punto, procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione.

Si decide, quindi, di compilare apposite schede per ciascun candidato ammesso che si allegano al presente verbale e ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

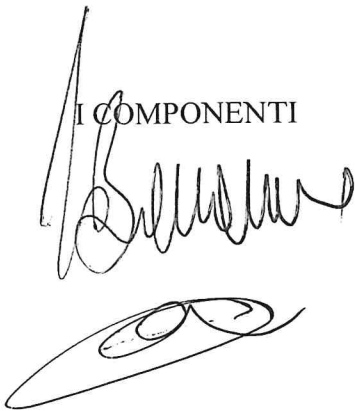
La Commissione, a questo punto, completati i lavori di valutazione dei titoli di tutti i candidati redige due graduatorie di cui una dei concorrenti Specializzati di cui all'allegato n.1 e una dei concorrenti Specializzandi di cui all'allegato n. 2, parti integranti del presente verbale.

The page concludes with three handwritten signatures or initials in black ink, positioned in the bottom right corner. The first is a large, stylized signature, the second is a smaller signature, and the third is a set of initials.

Ultimati i lavori, la Commissione decide di trasmettere il presente verbale, nonché tutti gli altri atti della selezione al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

