

1
REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 28 del mese di Luglio dell'anno 2020 alle ore 15.30 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Assistente Tecnico Professionale — Programmatore, cat. C, giusto avviso pubblico di cui alla deliberazione n.396 del 6/05/2020.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 635 del 15 luglio 2020 risulta così composta:

- | | |
|---------------------------|------------|
| 1) Dott. Giovanni Annino | Presidente |
| 2) Ing. Bisignano Mario | Componente |
| 3) Ing. Morsini Carmelo | Componente |
| 4) Dott.ssa Lucia Polizzi | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. n.396 del 6/05/2020, esecutiva, è stata indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Assistente Tecnico Professionale — Programmatore, cat. C,
- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato sul sito internet dell'Azienda in data con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 28.06.2020.



- Che con deliberazione n.635 del 15 luglio 2020 è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- Che con deliberazione n. 634 del 15 luglio 2020, esecutiva, è stato disposto di ammettere alla presente selezione i candidati di seguito elencati:

COGNOME E NOME - DATA DI NASCITA

1. Alaimo Massimo Maria - 08/03/1986
2. Amato Sebastiano - 23/12/1971
3. Baldi Giovanni - 19/08/1983
4. Barnaba' Daniele Angelo - 30/10/1992
5. Belluardo Cesare - 08/03/1976
6. Briga Giacomo - 22/07/1982
7. Caramazza Angelo - 23/05/1998
8. Cartillone Davide - 20/03/1983
9. Castronuovo Francesco - 19/01/1992
10. Cataldi Salvatore - 15/04/1967
11. Crescione Angelo - 22/07/1971
12. Crimi Andrea - 01/12/1977
13. Deni Giuseppe Dario - 13/05/1971
14. Dolore Costantino - 12/05/1992
15. Fatuzzo Alessandro - 19/06/1984
16. Genco Filomena Elisa - 12/05/1986
17. Genuardi Carola - 27/05/1988
18. Longhitano Matteo - 22/07/1998
19. Lorefice Antonio - 25/06/1984
20. Lorenzano Martina - 12/05/1999
21. Massimino Roberto - 14/01/1971
22. Merlino Vitro' Claudio - 14/10/1981
23. Montevergine Luca Maria - 02/06/1990
24. Musumeci Carmelo Claudio - 27/01/1978
25. Pennucci Angelo - 28/02/1980



26. Petralia Gaetano - 09/02/1988
27. Petronio Giuseppe - 14/10/1996
28. Piazza Alessandro Miciiele - 09/09/1998
29. Portale Dino - 11/11/1977
30. Rapicavoli Sergio - 27/02/1987
31. Romano Roberto - 17/03/1981
32. Salvo Antonino - 27/06/1988
33. Santangelo Alessio Antonio Maria - 04/04/1986
34. Sorbello Salvatore - 12/06/1994
35. Terrasi Stefano - 04/05/1980
36. Terrasi Vincenza - 20/02/1985
37. Valenti Daniela - 21/12/1976

I Commissari dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da allegate dichiarazioni rese.

Si prende quindi visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale e la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni del D.P.R. 27-3-2001 n. 220 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. n. 220/2001 avrà a disposizione un punteggio complessivo di 50 punti così ripartiti:

30 punti per i titoli

20 punti per il colloquio

Il superamento del colloquio è subordinato secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR sopracitato per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.



La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n. 1.

La ripartizione dei punti fra le categorie di titoli è la seguente:

- **titoli di carriera: punti 14;**
- **titoli accademici e di studio: punti 4;**
- **pubblicazioni e titoli scientifici: punti 4;**
- **curriculum formativo e professionale: punti 8.**

La Commissione prende altresì atto che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, qui sottoelencati:

TITOLI DI CARRIERA (max punti 14)

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I periodi di servizio saranno valutati con riferimento alla data di rilascio del relativo certificato o della dichiarazione sostitutiva resa;
- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati ai sensi di legge;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, il servizio stesso non sarà valutato.

In particolare, saranno oggetto di valutazione:

- servizio prestato nel SSN nel profilo prof.le oggetto di avviso: **punti 1,00 per anno;** il punteggio è maggiorato del 10% per servizio prestato in posizione funzionale superiore.
- servizio prestato nel SSN nel profilo prof.le oggetto di avviso ma in posizione funzionale inferiore: **punti 0,40 per anno;**

- servizio prestato presso altri enti pubblici nel profilo prof.le oggetto di avviso: **punti 0,70 per anno.**

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 4)

La Commissione attribuirà un punteggio globale complessivo , con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire, e più precisamente:

- Laurea Magistrale o Specialistica attinente al profilo in avviso: **punti 1,00;**
- Diploma di Laurea Triennale attinente al profilo in avviso: **punti 0,60;**
- Corsi di specializzazione e/o di perfezionamento post-laurea attinenti al profilo in avviso: **punti 0,20 per ciascun corso.**

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 4)

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, dovranno essere edite a stampa. Non saranno presi in considerazione documenti in attesa di pubblicazione e/o proposta per la pubblicazione.

La Commissione attribuirà un punteggio globale complessivo adeguatamente motivato, considerando l'originalità della produzione scientifica, l'importanza delle riviste, la continuità ed i contenuti dei singoli lavori, in grado di attinenza dei lavori con la posizione funzionale oggetto del concorso, e l'eventuale collaborazione di più autori, e più precisamente:

monografie: **punti 1,00;**

pubblicazioni come coautore: **punti 0,50.**

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 8)

Per la valutazione del Curriculum Formativo e Professionale, la Commissione attribuirà un punteggio globale adeguatamente motivato, in base a quanto disposto dall'art. 11, lettera c), punto 4) del DPR 220/2001.

- Esperienze lavorative attinenti al profilo in avviso con contratti atipici e/o borse di studio presso Enti Pubblici: **punti 0,60 per anno;**

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large stylized signature, a smaller signature, and the initials 'SP'.

- Abilitazione all'esercizio di professione attinenti al profilo in avviso: **punti 0,50**;
- Attestati di partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale attinenti al profilo in avviso, con esami finali: **punti 0,02 per attestazione**;
- attività di docenza attinenti al profilo in avviso: **punti 0,1** per corso;
- certificazione informatica (es. ECDL, EIPASS coerente con il profilo, PEKIT...) **punti 0,1 per certificazione** ;
- certificazioni per corsi di informatica specifici relativi al profilo oggetto di avviso **punti 0,3** per certificazione;

La Commissione non valuterà i titoli che costituiscono requisito di ammissibilità al presente concorso.

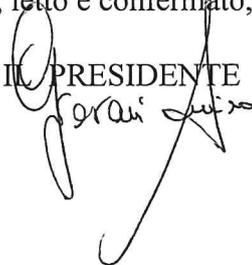
La Commissione stabilisce altresì che per la valutazione di altri titoli non rientranti nelle fattispecie espressamente contemplate, potranno essere attribuiti fino a 0,20 punti per ciascun titolo, da assegnarsi con adeguata motivazione, in analogia ai criteri già determinati.

A questo punto, la Commissione rinvia al 25/08/2020 i lavori relativi alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi e stabilisce di convocare i candidati per la data del 26/08/2020, alle ore 08:30 presso l'Aula Dusmet della Sede Centrale dell'Azienda, sita in piazza S. Maria di Gesù, n. 5, Catania per l'espletamento del colloquio previsto nell'ambito della procedura di che trattasi.

La seduta si chiude alle ore 16:30.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



ALLEGATO SUB N. 1
Criteri e modalità di valutazione del colloquio
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

COLLOQUIO:

La Commissione valuterà la conoscenza della disciplina informatica e, nello specifico, le competenze tecniche relative al profilo di programmatore in relazione allo specifico argomento proposto, applicate nel contesto sanitario.



