

1
REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Giorno 04 del mese di Aprile dell'anno 2019, alle ore 13:00, presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Biologo al fine dello svolgimento delle attività del Centro di Procreazione Medicalmente Assistita (PMA).

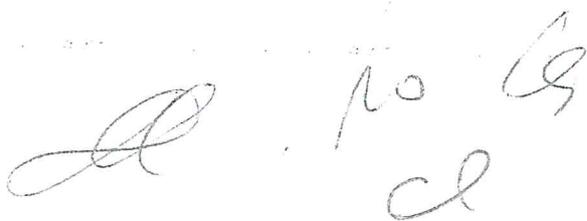
La Commissione, nominata con deliberazione n. 231 del 13/03/2019, esecutiva, risulta così composta:

- | | |
|------------------------------|------------|
| 1) Prof. Giuseppe Ettore | Presidente |
| 2) Dott. Gaetano Strano | Componente |
| 3) Dott.ssa Diana Cinà | Componente |
| 4) Dott.ssa Chiara Caponetto | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. 97 del 07/02/2019, esecutiva, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Biologo al fine dello svolgimento delle attività del Centro di Procreazione Medicalmente Assistita (P.M.A.)



- Che il suddetto avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet Aziendale, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 28/02/2019.
- Che con deliberazione n. 230 del 13/03/2019, esecutiva, si è proceduto a disporre l'ammissione del candidato Dott. Maurizio Somma, nato il 01/06/1963, l'unico in possesso dei requisiti prescritti dal bando.
- Che con deliberazione n. 231 del 13/03/2019 è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.

I Commissari dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Si prende, quindi, visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni dettate dal DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche e integrazioni.

La Commissione prende atto, altresì, che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli;

20 punti per il colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato, secondo quanto disposto dall'art. 14 2° comma del DPR n. 483/1997 per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n. 2.

Il punteggio dei titoli ai sensi degli artt. 11 e 43 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 è così ripartito:

- 10 punti per i titoli di carriera;



- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale;

Più precisamente la Commissione, sulla base delle norme sopra citate, adotta i criteri di massima qui sottoelencati:

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dagli Enti competenti ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni generali di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi e i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 43 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri e i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 43 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page. The signature appears to be 'M. G.' with a large flourish, and there are smaller initials below it.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Le pubblicazioni , purchè attinenti, per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa e devono essere in formato PDF in originale.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce, quindi, i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'esperienza lavorativa di due anni maturata dal candidato presso Centri di PMA pubblici e privati, atteso che la stessa costituisce requisito specifico di ammissione prescritto dal bando.
- Sarà valutata l'esperienza lavorativa maturata dal candidato presso Centri di PMA pubblici e privati che non costituisce requisito specifico di ammissione.



E più precisamente:

Attività lavorative quale “Biologo, con comprovata competenza ed esperienza delle metodiche di Procreazione Medicalmente Assistita” presso Aziende del SSN - punti 1,00 per anno o frazione di anno;

Attività lavorative quale “Biologo, con comprovata competenza ed esperienza delle metodiche di Procreazione Medicalmente Assistita” presso altre Aziende Pubbliche o Private convenzionate o accreditate con il SSN – punti 0,50 per anno o frazione di anno;

Attività lavorative quale “Biologo, con comprovata competenza ed esperienza delle metodiche di Procreazione Medicalmente Assistita” presso altre Aziende Pubbliche o Private – punti: 0,25 per anno o frazione di anno;

Attività lavorative espletate quale “ Biologo“ presso Aziende del SSN - punti 0,25 per anno o frazione di anno.

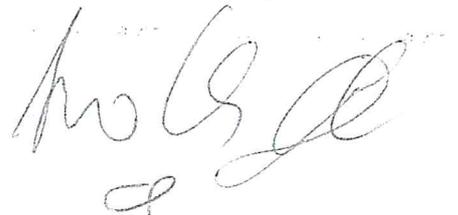
- In ossequio a quanto prescritto dall'avviso di indizione, saranno valutate, in maniera preferenziale, le conoscenze relative a :
 - Selezione di spermatozoi;
 - Selezione degli ovociti con poloscopia;
 - Diagnosi pre-impianto;
 - Gestione di banche di gameti ed embrioni;
 - Vittrificazione di ovociti e spermatozoi;
 - Gestione del sistema per la qualità secondo la normativa CNT.
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata la partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, senza esami finali o senza accreditamento ECM;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento attinenti con accreditamento ECM o con esame finale (da evincersi dal relativo attestato) punti 0,02 cadauno;



- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc. attinenti punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a stage di perfezionamento di durata superiore a un mese purché attinenti: punti 0,04 per mese;
- Partecipazione a Master Universitari di durata almeno annuale, purché attinenti, punti 0,24.
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale e il conseguimento del titolo di “Dottore di Ricerca”;
- Insegnamento presso Scuole Professionali del SSN in materia attinente: per anno scolastico, per ciascuna materia punti 0,05;
- Attività didattica in materia attinente presso Istituti Universitari in corso di laurea in Scienze Biologiche o in corso di specializzazione nella disciplina oggetto della selezione o equipollente o affine: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0,20;
- Attività espletata a seguito di conferimento di borse distudio o progetti finalizzati presso strutture del SSN: punti 0,50 per anno;
- Attività espletata a seguito di conferimento di borse distudio o progetti finalizzati presso altre Pubbliche Amministrazioni: punti 0,25 per anno;
- Training presso Strutture Assistenziali e/o di Ricerca punti: 0,01 per mese.
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,10 da assegnarsi con adeguata motivazione.

A questo punto la Commissione decide di procedere alla valutazione dei titoli del candidato ammesso alla selezione.

Viene, quindi, compilata apposita scheda per l'unico candidato ammesso che si allega al presente verbale e ne costituisce parte integrante i cui risultati complessivi sono riepilogati nel prospetto qui di seguito riportato:



Cognome Nome	Punt. TITOLI
SOMMA MAURIZIO	4,00

La Commissione procede, quindi, allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura.

Preliminarmente prende atto che la data di svolgimento del colloquio, fissata per il 03/04/2019, è stata differita, per improcrastinabili esigenze di servizio del Presidente della Commissione, alla data odierna. Tale differimento è stato debitamente notificato, brevi manu, al candidato in data 03/04/2019, come risulta agli atti.

Prende atto, altresì, che il candidato con nota prot. n. 4901 del 28/03/2019 ha rinunciato ai termini di preavviso previsti dall'art. 7 del DPR n. 483/1997.

La Commissione prende, altresì, atto che il superamento del colloquio è subordinato, secondo quanto disposto dall'art. 14 2° comma del DPR n. 483/1997 per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione immediatamente prima del colloquio predetermina i quesiti da porre al candidato. Determina, quindi, di predisporre n. 3 domande distinte in tre buste (allegato A) sulle materie inerenti le attività specifiche svolte nell'ambito del Centro PMA, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire, di complessità omogenea, che vengono trascritte su n. 3 fogli e decide, altresì, che le suddette domande potranno essere integrate durante il colloquio con spunti di approfondimento delle conoscenze.

Il candidato dovrà sostenere il colloquio sulla domanda contenuta nella busta da lui estratta.

Prima dell'inizio del colloquio viene comunicato allo stesso il risultato conseguito nella valutazione dei titoli.

La Commissione stabilisce, altresì, le seguenti modalità operative:

- A) Il candidato estrarrà una delle due buste contenente il gruppo delle due domande, sulle quali sosterrà il colloquio.
- B) Il candidato sottoscriverà il foglio contenuto nella busta estratta su cui dovrà sostenere il colloquio.

Nel rispetto della normativa vigente il colloquio viene svolto alla presenza dell'intera Commissione in seduta pubblica, consentendo ai presenti e alle altre persone eventualmente interessate di assistere al colloquio.

Alle ore 13.15 si procede ad ammettere il candidato nei locali, vengono illustrati allo stesso le sopraindicate modalità operative.

Risulta presente il candidato Dott. Maurizio Somma (allegato n. 1).

Viene esaminato il predetto Dott. Somma che preliminarmente estrae la busta contenente la domanda contrassegnata con il numero 2 e cioè: " Gestione di una CRIO Banca: punti critici".

Il candidato esaminato procede, poi, ad aprire le buste contenenti le domanda non estratte e precisamente n.: 1 e n. 3 e sui fogli lo stesso scrive : "Prova non estratta" e la sua firma.

Terminato il colloquio, uscito il candidato, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati nel presente verbale, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti: 19/20.

A conclusione delle prove d'esame la Commissione, sulla scorta del punteggio attribuito al candidato per il colloquio (allegato n. 3), dichiara idoneo il Dott. Maurizio Somma.

La Commissione dispone l'affissione presso l'aula Dusmet della Sede Centrale, sita in Piazza S. Maria di Gesù 5 Catania, di un prospetto del risultato del colloquio, dal quale risulta la votazione riportata dal candidato idoneo (allegato n. 3).

A conclusione delle prove d'esame la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti al candidato per i titoli e per il colloquio, redige la graduatoria di merito del concorrente risultato idoneo, di cui all'allegato N. 4 parte integrante del presente verbale.



Ultimati i lavori, la Commissione decide di trasmettere il presente verbale, nonché tutti gli altri atti della selezione al Commissario Straordinario dell'Azienda per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 13:45

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

PRESIDENTE



COMPONENTE



COMPONENTE

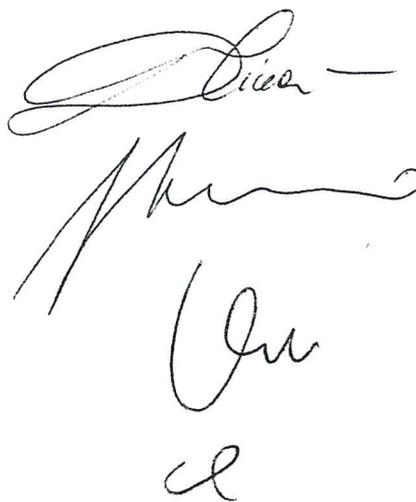


SEGRETARIO



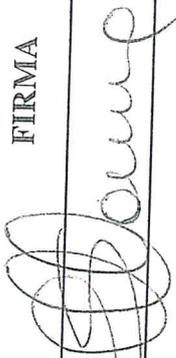
ALLEGATO A

- 1) Sistema di valutazione della qualità ovocitaria
- 2) Gestione di una CRIO Banca: punti critici
- 3) Sistema qualità: Tracciabilità



Three handwritten signatures in cursive script, stacked vertically. The top signature is the most elaborate, followed by a middle signature and a bottom signature that is a simple cursive 'e'.

ALLEGATO 1

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
SOMMA MAURIZIO	01/06/1963	C.I. n° CA58676AK	

Maurizio Somma

ALLEGATO N. 2

Criteri e modalità di valutazione del colloquio
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

COLLOQUIO:

Attese le esigenze specifiche dell'ARNAS, la Commissione valuterà le conoscenze del candidato prendendo in particolare considerazione quelle relative alla selezione di spermatozoi con la tecnica IMSI; alla selezione degli ovociti con poloscopia; alla diagnosi pre-impianto; alla gestione di banche di gameti ed embrioni; alla vitrificazione di ovociti e spermatozoi e alla gestione del sistema per la qualità secondo la normativa CNT.

A handwritten signature in black ink, consisting of a cursive 'a' followed by a stylized 'PWB' and a flourish below it.

ALLEGATO N. 3

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Biologo al fine dello svolgimento delle attività del Centro Procreazione Medicalmente Assistita (PMA)

Per superamento colloquio punteggio minimo 14/20

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO ___/SU 20
1	SOMMA MAURIZIO	19 /20



	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1	SOMMA MAURIZIO	01/06/1963	4,000	19,000	23,000

1963



ce
1963