

REGIONE SICILIANA

ARNAS GARIBALDI

CATANIA

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA
COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N° 2 POSTI DI
TECNICO AUDIOMETRISTA - AREA DEI PROFESSIONISTI
DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI**

Il Commissario Straordinario

Rende noto che con deliberazione n. 84 del 4 GEN. 2023 è indetto,
concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato
di n. 2 posti di TECNICI AUDIOMETRISTI, da espletarsi con le modalità
previste dal D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.,

Alla predetta posizione funzionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico
previsto dalle vigenti disposizioni legislative, nonché dagli accordi sindacali
in vigore per l'area del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale.

**1. REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL
CONCORSO**

Ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001, possono partecipare al
concorso coloro che possiedono i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti,
o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, compresi anche i
cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE
per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di

rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) Idoneità fisica all'impiego.

1) L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato, a cura dell'Azienda Ospedaliera, prima dell'immissione in servizio;

2) Il personale dipendente a tempo indeterminato da Pubbliche Amministrazioni e il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1 del D.P.R. 20 dicembre 1979 n. 761 è dispensato dalla visita medica;

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elektorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

2. REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

a) Laurea triennale in Tecniche Audiometriche (classe di appartenenza L/SNT3 – Classe delle Lauree in Professioni Sanitarie Tecniche)

ovvero Diploma Universitario di Tecnico Audiometrista conseguito ai

sensi del D.M. della Sanità n. 667 del 14/09/1994 conseguito ai sensi

dell'art. 6 comma 3 del D.Lvo 502/1992, ovvero diplomi e attestati

conseguiti in base al precedente ordinamento e riconosciuti equipol-

lenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al predetto diploma universita-

rio, ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai

pubblici concorsi (D.M. 27/07/2000) ovvero decreto di equipollenza

del titolo conseguito all'estero;

b) Iscrizione al relativo Ordine Professionale;

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza

del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dal concorso stesso, dovranno essere trasmesse esclusivamente in modalità telematica – nei modi e nei termini previsti al successivo punto 4 – utilizzando la specifica **applicazione informatica** disponibile sul sito internet aziendale all'indirizzo

<https://concorsi.ao-garibaldi.ct.it>

Nella domanda, gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità,

ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000:

a) cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza;

b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;

c) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

d) l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti;

e) l'assenza di condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione;

f) i titoli di studio posseduti e l'iscrizione all'Ordine;

g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per gli uomini);

h) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

i) la lingua straniera prescelta (inglese o francese).

4. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Commissario Straordinario dell'ARNAS Garibaldi e dovrà essere trasmessa, pena l'esclusione, in via telematica utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://concorsi.ao-garibaldi.ct.it> seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico. Alcune informazioni richieste sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 il candidato, in fase di registrazione, dovrà allegare copia del documento di riconoscimento in formato pdf,jpg,jpeg non modificabile. Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze e pertanto eventuali domande presentate in forma diversa non verranno prese in considerazione.

Le domande e la documentazione ad esse allegate devono essere trasmesse entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4 ^ Serie

Speciale Concorsi.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva d'effetto.

5. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare, a pena di esclusione, i titoli relativi ai requisiti specifici richiesti per l'ammissione al concorso. Alla domanda devono, inoltre, essere allegate tutte le certificazioni relative ai titoli, attinenti alla disciplina per cui si concorre, che i candidati ritengano opportuno presentare ai fini della valutazione degli stessi e della formulazione della relativa graduatoria, ivi compreso un curriculum formativo e professionale, datato e firmato nonché i testi delle eventuali pubblicazioni. Al curriculum dovrà essere, inoltre, apposta la prevista dichiarazione di responsabilità, pena la non valutabilità delle dichiarazioni ivi contenute.

A seguito dell'entrata in vigore, dal 1 gennaio 2012, delle disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive ex DPR 28/12/2000 n. 445, introdotte dall'art. 15 della legge 12/11/2011 n. 183 (direttiva della Funzione Pubblica n. 14/2011), il candidato dovrà autocertificare tutti quei fatti e stati acquisiti presso Pubbliche Amministrazioni, mentre dovrà allegare le certificazioni inerenti a fatti o titoli acquisiti presso soggetti privati (ad es. titoli formativi e/o professionali conseguiti presso soggetti privati).

I documenti e i titoli devono essere inseriti in piattaforma in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale. Ai sensi dell'art. 19 bis del citato D.P.R. 445/2000, la

suddetta dichiarazione può essere anche apposta in calce alla copia stessa. Le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà devono essere sottoscritte dall'interessato. Le suddette dichiarazioni sono prive di efficacia in caso di mancata presentazione della copia del documento di identità e in caso di assenza, in seno alla dichiarazione sostitutiva stessa, della prevista dichiarazione di responsabilità.

Le pubblicazioni allegate saranno valutate soltanto se attinenti e devono essere presentate in copia semplice, unitamente alla relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale, per un numero massimo di 20 pagine ciascuna, comprensive dell'elenco degli autori. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

6. MODALITA' RELATIVE AL RILASCIO DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE.

Qualora il candidato si avvalga di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà, le stesse devono contenere tutti gli elementi indispensabili ai fini della valutazione.

In particolare le autocertificazioni relative alle attività lavorative devono contenere l'esatta denominazione e tipologia dell'ente presso il quale l'attività è stata svolta, il profilo professionale, la tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno o part-time, in questo caso sarà necessario specificare l'impegno orario settimanale), l'esatta indicazione (giorno, mese e anno) del periodo di servizio e le eventuali interruzioni dello stesso.

Il candidato dovrà altresì autocertificare:

- a) le attività svolte a titolo di incarico libero-professionale ;

b) le attività svolte a titolo di incarico a tempo determinato ex art. 15 oc-
ties D. Lgs. 502/92

c) le attività svolte a titolo di borsa di studio.

Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni sostitutive di certifica-
zione e di atto di notorietà generiche o prive degli elementi utili ai fini della
valutazione ovvero rese senza la prevista dichiarazione di responsabilità, ai
sensi della normativa vigente, o non accompagnate da copia del documento di
riconoscimento.

7. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati che presenteranno la candidatura al presente concorso saranno
ammessi con riserva. L'accertamento del possesso dei requisiti generali e spe-
cifici da parte di ciascun candidato avrà luogo nella fase dell'ammissione alla
prova scritta, momento in cui verrà sciolta la riserva.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in caso di elevato numero di istanze
di partecipazione al concorso di procedere ai sensi dell'art. 3 comma 4 del ci-
tato DPR 220/01 a forme di preselezione.

Ricorrendo tale condizione, i candidati dovranno sostenere un'apposita prova
preselettiva effettuata mediante appositi quesiti a risposte multiple, anche sulle
materie oggetto delle prove di esame.

Ai candidati verrà data notizia del calendario e del luogo di effettuazione della
eventuale prova preselettiva esclusivamente mediante pubblicazione sulla
Home page del sito internet aziendale www.ao-garibaldi.catania.it. La data in
cui si svolgerà la prova preselettiva verrà comunicata con le modalità sopra
specificate almeno 15 giorni prima della prova medesima.

8. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei titoli e delle prove di esame complessivamente 100 punti, così ripartiti:

30 punti per i titoli

70 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta

20 punti per la prova pratica

20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

a) titoli di carriera max punti 14

b) titoli accademici e di studio max punti 4

c) pubblicazioni e titoli scientifici max punti 4

d) curriculum formativo e professionale max punti 8

9. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono le seguenti:

a) Prova scritta: svolgimento di elaborato attinente al profilo di Tecnico

Audiometrista; la prova scritta potrà consistere anche nella soluzione

di quesiti a risposta sintetica;

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento nella prova scritta del punteggio minimo di 21/30;

b) Prova pratica: consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o

nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale

richiesta;

Per l'ammissione alla prova orale il candidato dovrà riportare nella prova pra-

tica il punteggio minimo di 14/20;

e) Prova orale: sulle materie della prova scritta e pratica, elementi di informatica, verifica della conoscenza almeno a livello iniziale di una lingua straniera (a scelta del candidato tra inglese o francese).

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento del punteggio di almeno 14/20.

La data di espletamento della eventuale prova preselettiva e la sede degli esami saranno comunicate ai candidati non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova esclusivamente mediante pubblicazione sulla Home page del sito internet aziendale www.ao-garibaldi.catania.it.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta, la data e il luogo di svolgimento verranno comunicati ai candidati non meno di 15 giorni prima con le stesse modalità. L'elenco dei candidati ammessi alle successive prove pratica e orale, in caso di superamento di ciascuna di esse, la data e il luogo di svolgimento verranno comunicati con le stesse modalità ai candidati almeno venti giorni prima di quello in cui essi dovranno sostenerle.

Alle prove d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento personale.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di concorso nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dal concorso, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Il candidato portatore di handicap, soltanto se necessitante di specifici ausili dovrà comunicare alla Commissione almeno cinque giorni prima delle prove la propria condizione, specificando il tipo di agevolazione richiesta.

10. GRADUATORIA

La commissione esaminatrice, nominata ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 220/2001 e in conformità alle disposizioni di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/01, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna delle prove di esame, la prevista valutazione di sufficienza.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La graduatoria del concorso è approvata con provvedimento del legale rappresentante dell'Azienda, ed è immediatamente efficace.

11. ADEMPIMENTI DEI VINCITORI DEL CONCORSO

I candidati dichiarati vincitori saranno sottoposti, ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro, alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di assunzione nel Pubblico Impiego e dei titoli dichiarati dai medesimi in seno all'istanza.

I vincitori del concorso dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del decreto legislativo n.165 del 2001.

L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti e l'effettivo possesso dei titoli dichiarati, procederà alla stipulazione del contratto nel quale sarà indicata la data di presa servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

12. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13, comma 1 del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/03 come modificato dal D.Lgs 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E.

2016/679 (G.D.P.R.) i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'Azienda per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto Legislativo, i quali potranno essere fatti valere nei confronti di questa Azienda.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di concorso.

13. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata a norma dell'articolo 44 del D.P.R. n. 220/2001.

Al fine di consentire l'espletamento delle prove di conoscenza dell'uso di apparecchiature informatiche, nonché della conoscenza della lingua straniera, la Commissione potrà essere integrata, ove necessario, da membri aggiuntivi scelti dall'Azienda.

14. NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto nel presente bando valgono le norme contenute nel

DPR n.761/79, nel DPR n.487/94 e successive modificazioni e nel DPR n.220/01, nonché le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia.

La copertura dei posti a concorso è subordinata ad eventuali disposizioni o provvedimenti in materia di riassorbimento degli esuberi di personale o da successive norme di legge.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 165/2001.

L'ARNAS Garibaldi si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Gestione risorse umane dell'ARNAS "Garibaldi" Piazza S. Maria di Gesù' n. 5, 95123 Catania.

Oltre che in Gazzetta Ufficiale come da disposizioni normative, il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: www.aogaribaldi.catania.it

Si ribadisce che nessuna comunicazione verrà fatta personalmente ai candidati e che ogni comunicazione inerente al concorso verrà effettuata esclusivamente mediante pubblicazione sulla Home page del sito internet aziendale www.aogaribaldi.catania.it con valore di notifica.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Fabrizio De Nicola)