



**ARNAS “GARIBALDI” – CATANIA**

# **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE**

**triennio 2021-2023**

Allegato n. 1

alla deliberazione n. 354 del 31 marzo 2021





*performance* e contiene un programma di copertura del fabbisogno per tutto l'arco della sua durata, coerente con le risorse finanziarie disponibili ed i vincoli in materia di spesa. (cfr. 7.3 DM 8.5.2018). Ai fini della **determinazione del fabbisogno di personale**, si è tenuto conto degli obiettivi di medio periodo (riferiti al medesimo triennio di riferimento del Piano) delle competenze, delle attività esercitate e delle professionalità necessarie sia in termini qualitativi che quantitativi, prendendo a riferimento gli *standard* di cui al Decreto Assessoriale 2201/19 del 6 dicembre 2019 che vengono in questa sede contestualizzati, adeguandoli alle esigenze tecnico-funzionali ed operative delle singole strutture.

Fondamentali, ai fini della predisposizione del PTFB sono state le valutazioni complessive in ordine: a) alle modalità con cui acquisire le risorse necessarie; b) ai processi di razionalizzazione e reingegnerizzazione, realizzati attraverso le nuove tecnologie. In tale contesto sono stati valutati i contenuti e le funzionalità delle competenze professionali esistenti, e ciò allo scopo di verificare l'eventuale necessità di acquisizione di ulteriori e differenti tipologie di professionalità; c) alla organizzazione delle strutture, finalizzata ad accrescere l'efficienza, la razionalizzazione dei costi e la migliore allocazione delle risorse umane, tenuto conto della vigente normativa in materia di orario di lavoro del personale.

Con riferimento ai **vincoli economici e finanziari** si è tenuto conto della necessità di contenere il costo complessivo del piano triennale dei fabbisogni entro l'ammontare del tetto di spesa, determinato, per l'ARNAS "Garibaldi" e a decorrere dal 2021, in €\mlg. 116.166 come da assegnazione di cui alla nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021 effettuata secondo le previsioni di cui all'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60.

Questa ultima disposizione prevedeva che il suddetto valore sarebbe stato ulteriormente incrementato annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5% del Fondo Sanitario Regionale rispetto all'esercizio precedente. Successivamente, il c.d. "Decreto Fiscale" (legge 19.12.2019, n. 157 di conversione del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124) ha modificato la precedente disposizione prevedendo che, fino al 2021, la suddetta percentuale è incrementata, in ragione di anno, in misura pari al 10%.

Il raggiungimento del predetto tetto di spesa è previsto, progressivamente, nell'arco del triennio anche se appare di tutta evidenza come la prima fase, concentrata nell'anno 2021, sarà quella che prevederà i maggiori interventi in termini di reclutamento del personale.

Nella gestione ordinaria delle procedure di reclutamento sulla base delle previsioni del PTFB, oltre al rispetto del tetto di spesa di cui sopra, occorrerà garantire l'equilibrio di bilancio. È pertanto evidente che ogni assunzione, prevista del PTFB, che determini incremento della spesa per il personale - ancorché contenuta entro i limiti di legge del tetto di spesa sopra richiamato - rappresenterà per l'Azienda (ARNAS) un investimento che dovrà comportare un corrispondente ritorno in termini di produttività, al fine di garantire l'equilibrio complessivo di bilancio.

Per quanto concerne i **criteri e le modalità per la redazione del PTFB**, lo stesso:

- a) viene espresso in "unità di personale a tempo pieno equivalente" (FTE), laddove una FTE equivale ad una persona che lavora a tempo pieno per un anno lavorativo;

- b) indica, per ciascun anno, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del Piano, quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzioni previste dalla legislazione vigente;
- c) il fabbisogno di personale complessivo è il risultato della sommatoria dei fabbisogni delle singole unità operative;
- d) la programmazione dei fabbisogni di personale viene declinata per profilo professionale, secondo le declaratorie e le normative in materia e per unità operativa;
- e) vengono indicate le modalità con cui si intende far fronte ai fabbisogni di personale;
- f) sono previste le assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/1999 o di altre disposizioni di legge;
- g) vengono dettagliate le modalità (mobilità, concorso pubblico, stabilizzazioni, progressioni verticali, ecc.) ed i tempi di reclutamento del personale;
- h) viene valutato l'andamento del *turnover* nel periodo di riferimento.

### GLI OBIETTIVI DI RIFERIMENTO

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 è finalizzata alla realizzazione delle seguenti "azioni\obiettivo":

1. garantire il rispetto degli organici minimi nelle aree ad alta intensità di cura dove è previsto il ciclo di assistenza continua h24, nel rispetto delle previsioni di cui al D.A. 2201/2019;
2. garantire l'attivazione delle U.O.S.D. ed U.O.S. previste dall'atto aziendale;
3. qualificare la dotazione organica attraverso la istituzione di nuovi profili (ingegnere clinico, Ingegnere gestionale, Nutrizionista, Psiconcologo, Tecnici informatici, data manager, ecc.);
4. garantire l'attivazione dei nuovi posti letto di terapia intensiva (8) e semi intensiva (26);
5. potenziare i Pronto Soccorso;
6. potenziare le attività del Dipartimento Materno-Infantile attraverso la previsione di nuove linee di attività (PMA, Endometriosi);
7. fronteggiare gli effetti stabili e duraturi nel tempo dell'emergenza COVID (tamponi e vaccini);
8. potenziare le attività di sala operatoria al fine di elevare l'offerta, ridurre le liste d'attesa ed incrementare la produttività;
9. supportare l'innovazione tecnologica nel campo della diagnostica per immagini e dell'interventistica;
10. internalizzare le attività svolte, in passato, nell'ambito dei progetti di PSN;
11. garantire l'attivazione dell'UTIC presso la UOC di Cardiologia a Nesima, secondo le previsioni della rete ospedaliera e dell'atto aziendale.

La programmazione triennale è sostenuta da un tetto di spesa adeguato, che consenta di garantire gli organici necessari alla realizzazione delle suddette azioni\obiettivo.

La programmazione triennale del fabbisogno di personale verrà attuata – nel rispetto del tetto di spesa assegnato - sulla base delle condizioni di funzionamento dell'Azienda e dello stato di avanzamento dei progetti e degli obiettivi sopra indicati.



## **MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEI FABBISOGNI E DELLA DOTAZIONE ORGANICA.**

La consistenza della dei fabbisogni, che determinano la dotazione organica, con riferimento alla parte del fabbisogno che deve essere soddisfatta con rapporti di lavoro di dipendenza, viene definita nell'ambito delle previsioni del PTFB.

I fabbisogni vengono espressi in termini di numero di teste.

La dotazione organica può essere modificata nel tempo, con valutazione annuale, ad invarianza di spesa (c.d. "neutralità finanziaria").

Ai fini della rideterminazione della dotazione organica l'Azienda tiene conto:

- del piano triennale del fabbisogno di personale;
- del tetto di spesa;
- dell'equilibrio economico-finanziario (aziendale e regionale);
- dei Livelli essenziali di Assistenza, degli obiettivi di salute e della *mission* aziendale
- dei posti letto e dei volumi di attività.

I **parametri** per la determinazione dei fabbisogni (PTFB) e della dotazione organica, previsti dal D.A. 2201/2009, sono stati utilizzati garantendo il rispetto degli organici minimi, della turnazione del lavoro e dei limiti in materia di orario massimo lavorativo e di riposo lavorativo. I parametri massimi sono stati utilizzati in presenza di condizioni di natura istituzionale, strutturale ed organizzativa e di significativi\alti livelli di produttività, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo, valutati attraverso un processo di *benchmarking* regionale.

Nella determinazione dei fabbisogni sono stati previsti, e riportati nella dotazione organica, le "nuove" figure strategiche o di recente introduzione quali:

- esperti in programmazione e controllo di gestione aziendale;
- informatici;
- risk manager;
- ingegneri clinici;
- energy manager;
- internal auditor;
- specialisti della comunicazione e dell'informazione, di cui all'art. 13 del CCNL del comparto sanità.

Viene prevista stabilmente in dotazione organica, superando la logica dei progetti PSN, la figura del dirigente psicologo (psiconcologo) con comprovata esperienza in ambito oncologico. Inoltre, alla luce della previsione, all'interno dei PDTA oncologici, dello *screening* e della valutazione nutrizionale del paziente oncologico, viene prevista la figura del nutrizionista dietista.

Sono stati, altresì, previsti gli organici al fine di garantire la piena sostenibilità organizzativa delle aziende in relazione ai piani di intervento strutturale e di potenziamento tecnologico di cui al Piano degli Investimenti ex art. 20 Legge 67/1998, documento programmatico "*Addendum stralcio*".



Vengono infine previsti, altresì, gli organici per le Unità Operative semplici individuate nell'atto aziendale, attivando le stesse secondo le previsioni del cronoprogramma in esso contenuto, sulla base della compatibilità e sostenibilità della spesa per il personale rispetto sia al tetto di spesa che all'equilibrio di bilancio aziendale.

La Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale e la dotazione organica sono stati correlati al numero dei posti letto, all'attività svolta ed alle intensità di cure e rapportati alla tipologia di attività, alla complessità delle patologie trattate ed alla produttività di ciascuna struttura. Nella determinazione dei fabbisogni si è fatto altresì riferimento al "Presidio Ospedaliero" quale articolazione organizzativa aziendale di riferimento, tenendo conto della vocazione dello stesso nell'ambito del primario ruolo istituzionale e della *mission* aziendale.

Si riportano di seguito:

- le schede dei fabbisogni riferiti a ciascuna delle U.O.C. ed U.O.S.D. previste dall'atto aziendale, declinati per profilo, qualifica e disciplina e tenendo conto delle caratteristiche, delle specificità e dei volumi di attività della struttura;
- la programmazione del fabbisogno 2021-2023 con scansione temporale del programma di copertura dei posti di nuova istituzione;
- la dimostrazione della compatibilità finanziaria del Piano Triennale del Fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, attraverso la dimostrazione del rispetto, già in via programmatica, del tetto di spesa di cui alla nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021 (€\mlg. 116.166);
- il piano di copertura dei posti complessivamente disponibili, compresi quelli che lo si renderanno per effetto del piano di cessazioni dal servizio nel triennio, con la specifica delle modalità di copertura dei suddetti posti, rientrante nell'ambito delle seguenti fattispecie: a) concorsi pubblici, con riserva dei posti fino al 50% per il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017; b) procedure di mobilità; c) procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017. In tal senso si precisa che le previsioni del piano fanno riferimento alle attuali previsioni normative, secondo l'ultima modifica apportata del decreto "milleproroghe 2021", ed indicazioni da parte dell'Assessorato regionale alla Salute. E' evidente che ove intervengano ulteriori modifiche al contesto normativo, orientativo e giurisprudenziale di riferimento si procederà alle modifiche del presente piano; d) assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/1999 o di altre disposizioni di legge; e) selezioni interne riservate ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e smi (*"Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la*

*corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore"*

Per quanto concerne lo **scostamento rispetto ai parametri massimi** previsti dal D.A. 2201/2019, si precisa – ad integrazione di quanto già esplicitato nelle schede dei fabbisogni che, in linea generale, lo stesso è avvenuto per garantire i parametri minimi di funzionamento delle strutture con posti letto, previsti dallo stesso Decreto. Si precisa, inoltre, quanto segue:

- a) il fabbisogno della **Chirurgia Oncologica** (P.O. "Garibaldi-Nesima – cod. scheda 20) è comprensivo dell'organico della UOSD "Breast Unit", relativamente alla componente chirurgica dello stesso);
- b) il fabbisogno di personale della U.O.C. di **Ginecologia ed Ostetricia**, cod. 26-59, determinato con riferimento al D.A. 1521/2013 (Decreto Punti Nascita), tiene conto delle seguenti linee di attività: Degenza (42 PL), pronto Soccorso Ostetrico, Sale Operatorie, Sale Parto, Centro PMA, Servizio di Endometriosi, come si seguito meglio specificato:

Qualifiche	Degenza 42 posti letto	Pronto Soccorso Ostetrico	Sale Parto	Sale Operatorie	Ambulatori	PMA	Attività Amministrativa	Endometriosi	TOTALE
Dirigente Medico Direttore	1								1
Dirigente Medico	15	8			2	1		2	28
Psicologo						1		1	2
Coordinatore Ostetriche	0	1							1
Ostetriche	12	6	18		2	2		1	41
Coordinatore Infermieri	1		2						3
Infermieri	21	12		9	2	1		2	47
Biologo						2			2
Operatore Socio-Sanitario	6								6
Ausiliario Specializzato	6		12						18
Assistente Amministrativo						1	1	1	3
Data Manager							1		1

- c) nel caso di strutture con **posti letto di semintensiva** (Medicina Nesima, Medicina Garibaldi-Centro, Medicina in area critica, Malattie Apparato respiratorio) è stato utilizzato, in assenza di uno specifico parametro e relativamente a tali posti, il parametro minimo previsto per l'assistenza in terapia intensiva;
- d) con riferimento alla U.O.C. di **Oncoematologia**, è stata prevista una dotazione organica attuale ed una a regime, correlata all'attivazione imminente delle procedure auto trapiantologiche che configureranno la struttura come di elevata assistenza;



- e) gli organici degli **Hospice Adulti e Pediatrico** sono determinati tenendo conto dei decreti Assessoriali di riferimento;
- f) nell'organico della U.O.C. di **Nefrologia e Dialisi** è previsto un Dirigente medico di disciplina di Chirurgia Vascolare, per l'attività connessa al PDTA "FAV";
- g) l'organico della U.O.S.D. di **Thalassemia** tiene conto dei crescenti volumi di attività;
- h) per quanto riguarda il totale degli **Ausiliari Specializzati** si rileva uno sfioramento del parametro massimo (16% rispetto al 15% calcolato sulla dotazione per U.O. di degenza previsto dal D.A. 2201/2019) che tuttavia trova compensazione con il parametro relativo al restante personale tecnico, nettamente inferiore alle previsioni del D.A.;
- i) con riferimento al parametro relativo "**Altro comparto sanitario**", lo sfioramento previsto è determinato dalla necessità di garantire: a) gli organici del profilo di Ostetrica secondo le previsioni del D.A. 1521/2013 (Decreto Punti Nascita) sui punti nascita; b) adeguato supporto al Pronto Soccorso da parte dei profili tecnico-sanitari di laboratorio e di radiologia medica.





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Anestesia e Rianimazione	Cod.	49
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	20
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	20
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DHVDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	0	Day Service 2019	0
Cluster assistenziale	Terapia Intensiva	Prestazioni ambulatoriali 2017	0	Prestazioni ambulatoriali 2019	0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	2 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione								1
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	0,80	1,00	0,85	10	17	0	0	17
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,25	1,90	12	38	0	0	38
A05	132 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,60		12	0	0	11
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,75	0,75	0,25		5	0	0	5
<b>TOTALE</b>										<b>74</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,24

#### NOTE

Nessuna





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Anestesia e Rianimazione (Sale Operatorie Garibaldi-Centro)	Cod.	0
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DH/DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0

Modello organizzativo

Cluster assistenziale

Interventi chirurgici 20:

0

Interventi chirurgici 2019

0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	2 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione								0
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione								12
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1 (1)
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								7 (1)
A09	155 Operatore Socio Sanitario									0
A04	180 Ausiliario Specializzato									0
<b>TOTALE</b>										<b>20</b>

(1) Organico infermieristico del blocco operatorio dell'emergenza, la cui organizzazione e gestione resta affidata alla direzione della M.C.A.U. Il restante personale infermieristico è caricato all'interno dell'organico delle singole U.O. Chirurgiche allocate all'interno del Presidio

#### NOTE

Fabbisogno Dirigenti Medici di Anestesia e Rianimazione determinato con riferimento a 6 sale operatorie funzionanti dal lunedì al venerdì l'intera giornata ed il sabato h 6 (totale 56 ore settimanali). Le sale operatorie del blocco dell'emergenza vengono gestite attraverso la reperibilità. Pertanto 56h\*6 sale \*48 settimane = 16.128 ore di assistenza anestesio logica / 1360 h = fabbisogno 12 unità.





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Chirurgia Generale	Cod. 09
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali 16
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 16
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DH/DS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	41	Day Service 2017	58
Cluster assistenziale	Specialità di base	859	Day Service 2019	1088
			Prestazioni ambulatoriali 2017	
			Prestazioni ambulatoriali 2019	

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integrazione	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	4 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale								1
A01	46 Dirigente Medico	Chirurgia Generale	0,36	0,36	0,36	10	6	2	0	8
A01	46 Dirigente Medico	Chirurgia Generale								3 (1)
A01	48 Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva								3 (2)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,50	0,66	0,66	12	11	1	0	12
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								7 (*)
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		5	0	0	5
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
<b>TOTALE</b>										<b>42</b>

(\*) Personale infermieristico di sala operatoria determinato con riferimento a 2 sale funzionanti per 56 h settimanali x 48 settimane

(1) Organico U.O.S. Chirurgia Bariatrica

(2) Organico UOS Chirurgia Plastica e Ricostruttiva

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,36

NOTE

3. Chirurgia Generale Centro (D)





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Chirurgia Vascolare	Cod. 14
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 16
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 16
Dipartimento:	Chirurgie	di cui Posti letto DH/DS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva

Cluster assistenziale Media specialità

Day Service 2017

Prestazioni ambulatoriali 2017

Day Service 2019

Prestazioni ambulatoriali 2019

110

7.837

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali/Day	Dotazione organica complessiva
A01	8 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Vascolare								1
A01	50 Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	0,38	0,50	0,50	10	8	2	1	11
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	12	0	1	13
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,20		3	0	0	3
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
<b>TOTALE</b>										<b>31</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,18

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	<b>Direzione Medica di Presidio</b>	Cod.	<b>GX21</b>
Presidio:	<b>Garibaldi Centro</b>	Posti letto totali	<b>0</b>
Classificazione:	<b>U.O.C.</b>	di cui Posti letto ordinari	<b>0</b>
Dipartimento:	<b>Servizi</b>	di cui Posti letto DH/DS	<b>0</b>
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-acute	<b>0</b>

Modello organizzativo  
Cluster assistenziale

Day Service 2017	<b>0</b>	Day Service 2019	<b>0</b>
Prestazioni ambulatoriali 2017	<b>0</b>	Prestazioni ambulatoriali 2019	<b>0</b>

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	11 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero								1
A01	53 Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero				2				2
A06	104 Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								3
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								2
A05	126 Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista								2
A10	146 Assistente Amministrativo									2
A10	179 Coadiutore Amministrativo									1
A04	180 Ausiliario Specializzato									18
<b>TOTALE</b>										<b>32</b>

(1) Organico previsto per il funzionamento di 1 ambulanza h24 e di 2 ambulanze h12 oltre a servizio navetta

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	Cod.	51
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.C.	Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Emergenza	Posti letto DHDS	0
Attiva:	1/1/2021	Posti letto post-acuzie	0

Modello organizzativo  
Cluster assistenziale

Accessi Pronto Soccorso 2017 55.087 Accessi Pronto Soccorso 2019 63.703  
Prestazioni Pronto Soccorso 2017 710.917 Prestazioni Pronto Soccorso 2019 905.417

### Indicatori

Nr. prestazioni per accesso in Pronto Soccorso 2017 12,9  
Nr. prestazioni per accesso in Pronto Soccorso 2019 14,2

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A.01	18 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza								1
A.01	61 Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza								30
A.02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								3
A.02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								62
A.09	155 Operatore Socio Sanitario									10
A.04	180 Ausiliario Specializzato									12
<b>TOTALE</b>										<b>118</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,07

### NOTE

Fabbisogno determinato con riferimento a nr. oltre 65.000 accessi in Pronto Soccorso e prevedendo l'organico per il triage infermieristico (8 unità) e gli organici minimi per IOBI, considerando il modello assistenziale h24 con guardia attiva (8 medici oltre il responsabile) ed assistenza infermieristica continuativa su tre turni (12 unità), in locali logisticamente separati dal Pronto Soccorso.

Viene altresì considerata, ai fini del fabbisogno, la presenza di 4 PL di ricovero ordinario (delibera 545 del 30.9.2019), nonché l'esistenza di una ulteriore area di degenza, dotata di posti letto tecnici ed allocata all'interno dei locali del Pronto Soccorso, utilizzata come area di stazionamento dei pazienti COVID o con sintomatologie infettive o respiratorie, da collocare nei reparti dedicati. Per l'assistenza in tali aree sono previsti 5 posti ulteriori di dirigente medico e 8 di personale infermieristico.





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Neurologia con Stroke (Neurologia)	Cod. 32
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali 24
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 24
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DHVDS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie 0

Modello organizzativo h/24 con reperibilità

Cluster assistenziale Media specialità

Day Service 2017	298	Day Service 2019	289
Prestazioni ambulatoriali 2017	3832	Prestazioni ambulatoriali 2019	3804

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali \ Day	Dotazione organica complessiva
A01	26 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia								1
A01	69 Dirigente Medico	Neurologia	0,38	0,38	0,38	6	9	0	0	9
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,70	12	17	0	0	17
A05	132 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		7	0	0	7
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		4	0	0	4
<b>TOTALE</b>										<b>40</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,89

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Neurologia con Stroke (Stroke)	Cod.	49
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	6
Classificazione:	U.O.S.	di cui Posti letto ordinari	6
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DHVDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva

Cluster assistenziale	Terapia Intensiva	Day Service 2017	0	Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2017	0	Prestazioni ambulatoriali 2019	0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	26 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia								0
A01	69 Dirigente Medico	Neurologia	0,38	0,38	0,38	4	2	2	0	4
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	5	7	0	12
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
<b>TOTALE</b>										<b>19</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

3

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	<b>Ortopedia e Traumatologia</b>	Cod. 36
Presidio:	<b>Garibaldi Centro</b>	<b>Posti letto totali 28</b>
Classificazione:	<b>U.O.C.</b>	di cui Posti letto ordinari <b>26</b>
Dipartimento:	<b>Emergenza</b>	di cui Posti letto DHVDS <b>2</b>
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-acute <b>0</b>

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva

Cluster assistenziale Specialità di base

Day Service 2017 557

Day Service 2019 498

Prestazioni ambulatoriali 2017 3.836

Prestazioni ambulatoriali 2019 5.731

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali \ Day	Dotazione organica complessiva
A01	31 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ortopedia e Traumatologia								1
A01	74 Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	0,25	0,36	0,36	10	10	0	1	11
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,60	0,66	0,66	12	18	0	4	22 (**)
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								7 (*)
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30					8
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15					4
<b>TOTALE</b>										<b>54</b>

(\*) Personale infermieristico di sala operatoria determinato con riferimento a 2 sale funzionanti per 56 h settimanali e per 48 settimane

(\*\*) Compreso il personale infermieristico sala gessi

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,64

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Servizio di Medicina Trasfusionale	Cod. DTAI	
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo h12 con reperibilità notturna

Cluster assistenziale

Day Service 2017 0 Day Service 2019 0

Prestazioni esterne 2017 1.186

Prestazioni esterne 2019 685

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	22 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Trasfusionale								1
A01	65 Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale				8				8
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								2
A05	116 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio								1
A05	117 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico								9
A04	180 Ausiliario Specializzato									2
<b>TOTALE</b>										<b>24</b>

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Servizio di Patologia Clinica	Cod. DTA3
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali 0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHVDS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva  
Cluster assistenziale

Day Service 2017 0 Day Service 2019 0  
Prestazioni esterne 2017 164.450 Prestazioni esterne 2019 170.922

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	34 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Patologia Clinica								1
A01	77 Dirigente Medico	Patologia Clinica								11
A01	82 Dirigente Medico	Genetica Medica								1
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								5
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								2 (1)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								4
A05	116 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio								1
A05	117 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico								17
A05	117 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico								1 (1)
A04	180 Ausiliario Specializzato									3
<b>TOTALE</b>										<b>46</b>

(1) Genetista Biologo e Tecnico di Laboratorio per lo svolgimento dei test di genetica medica

#### NOTE

Compreso organico UOS di "Genetica Medica"





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Laboratorio Analisi Nesima	Cod. DTA3
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 0
Classificazione:	U.O.S.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:		di cui Posti letto DH/DS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo h/24 con reperibilità

Cluster assistenziale

Day Service 2017 0 Day Service 2019 0  
 Prestazioni ambulatoriali 2017 219.293 Prestazioni ambulatoriali 2019 238.585

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	34 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Patologia Clinica								0
A01	77 Dirigente Medico	Patologia Clinica								6
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia			6					5
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								4
A05	116 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio								1
A05	117 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico								17
A04	180 Ausiliario Specializzato									3
<b>TOTALE</b>										<b>36</b>

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Servizio di Radiodiagnostica		Cod. DT69
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	1
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Scienze Radiologiche	di cui Posti letto DHDS	1
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	134
Cluster assistenziale		Day Service 2019	18
		Prestazioni esterni 2017	29.220
		Prestazioni esterni 2019	38.699

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	36 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica								1
A01	79 Dirigente Medico	Radiodiagnostica								18
A01	79 Dirigente Medico	Radiodiagnostica								4 (1)
A01	70 Dirigente Medico	Neuroradiologia								6 (2)
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Infermiere								12
A05	114 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia								2
A05	115 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica								25
A09	158 Operatore Tecnico	Addetto al CED								2
A09	155 Operatore Socio Sanitario									0
A04	180 Ausiliario Specializzato									7
<b>TOTALE</b>										<b>77</b>

(1) Organico medico per attività UOS di Radiologia Interventistica  
(2) con obbligo reperibilità notturna

#### NOTE

Compreso organico delle UU.OO.SS. "Neuroradiologia", "Radiologia Interventistica" e "Radiologia in Pronto Soccorso"





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Unità Coronarica con Cardiologia (Cardiologia)	Cod. 08
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali 14
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 14
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DH/DS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo h24 con guardia attiva

Cluster assistenziale Specialità di base

Day Service 2017 51 Day Service 2019 58  
 Prestazioni ambulatoriali 2017 5.312 Prestazioni ambulatoriali 2019 6.303

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	3 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia								0
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia	0,38	0,38	0,38	8	5	3	1	9
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	11	1	1	13
A05	133 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								2 (1)
A09	155 Operatore Socio Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria	0,15	0,30	0,30					1 (1)
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
<b>TOTALE</b>										<b>32</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,67

(1) Personale sala operatoria elettrofisiologia e cardiostimolazione

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Unità Coronarica con Cardiologia (UTIC)		Cod.	50
Presidio:	Garibaldi Centro		Posti letto totali	12
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	Posti letto ordinari	12
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DHDS	Posti letto DHDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	Day Service 2019	0
Cluster assistenziale	Terapia Intensiva	Prestazioni ambulatoriali 2017	Prestazioni ambulatoriali 2019	0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	3 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia								1
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia	0,8	1,00	0,90	10	11	0	0	11
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,20	2,00	12	24	0	0	24
A09	155 Operatore Socio Sanitario	Infermiere	0,15	0,30	0,30		4	0	0	4
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,75	0,75	0,75		9	0	0	9
<b>TOTALE</b>										<b>49</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,18

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Anatomia ed Istologia Patologica		Cod. DT03
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
<b>Modello organizzativo</b>	<b>h/12</b>	<b>Day Service 2017</b>	<b>0</b>
<b>Cluster assistenziale</b>		<b>Prestazioni esterne 2017</b>	<b>7008</b>
		<b>Day Service 2019</b>	<b>0</b>
		<b>Prestazioni esterne 2019</b>	<b>6818</b>

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	1 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anatomia Patologica								1
A01	43 Dirigente Medico	Anatomia Patologica								6
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								3 (1)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								0
A05	116 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio								1
A05	117 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico								9
A04	180 Ausiliario Specializzato									0
<b>TOTALE</b>										<b>20</b>

(1) Organico per Laboratorio di Biologia Molecolare

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Anestesia e Rianimazione	Cod. 49
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 8
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 8
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHDS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-accuzie 0
Modello organizzativo:	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017 0
Cluster assistenziale:	Terapia Intensiva	Prestazioni ambulatoriali 2017 0
		Prestazioni ambulatoriali 2019 0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Ingr. Minimo	Integrazione (1)	Dotazione organica complessiva
A01	2 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione								1
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	0,80	1,00	1,00	10	8	2	6	16
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,25	2,25	12	18	0	0	18
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,75	0,75	0,75		6	0	0	6
<b>TOTALE</b>										<b>44</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,8

#### NOTE

(1) Fabbisogno Anestesisti per Guardia Ostetrica





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa: Sale Operatorie Garibaldi-Nesima	Cod.	0
Presidio: Garibaldi Nesima		
Classificazione:	Posti letto totali	0
Dipartimento:	0 di cui Posti letto ordinari	0
Attiva:	0 di cui Posti letto DH/DS	0
	di cui Posti letto post-accuzie	0

Modello organizzativo h/12  
Cluster assistenziale

Interventi chirurgici 2017 0 Interventi chirurgici 2019 0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione punto guardia h/24 x Ostr. E Cinec.	Dotazione organica complessiva
A01	2 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione								0
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione								20
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								2
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								44
A09	155 Operatore Socio Sanitario									3
A04	180 Ausiliario Specializzato									7
<b>TOTALE</b>										<b>76</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,2

#### NOTE

Dieci sale operatorie funzionanti dal lunedì al venerdì h. 10 e sabato h. 6, oltre a Recovery Room  
Parametro per sala operatoria da linee guida = 1 medico anestesista + 2 infermieri. Pertanto totale ore annue medici = (56 ore sett. x 48 sett. x 10 = 26.880); totale ore annue infermieri = (56 ore sett. x 48 sett. x 10 x 2 = 53.760). Conseguentemente, il fabbisogno è pari a 20 medici (26.880/1360) e 37 infermieri (53.760/1.450), compresa la Recovery room e la Holding room. A queste ultime occorre aggiungere il personale infermieristico addetto alla sterilizzazione, individuato in 7 unità





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Cardiologia con Unità Coronarica (Cardiologia) Cod. 08	Posti letto totali	8
Presidio:	Garibaldi Nesima	di cui Posti letto ordinari	8
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto DH/DS	0
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto post-acute	0
Attiva:	1/1/2021		0

Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	61	Day Service 2019	3
Cluster assistenziale	Specialità di base	Prestazioni ambulatoriali 2017	5.844	Prestazioni ambulatoriali 2019	5.232

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	3 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia								1
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia	0,38	0,38	0,38	8	3	4	1	8
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia								1 <sup>(1)</sup>
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	6	6	3	15
A05	133 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria								2
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
<b>TOTALE</b>										<b>30</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico 1,88

(1) Un Medico cardiologo per Cardiologia, delib. GRG 384

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Cardiologia con Unità Coronarica (UTIC) Cod. 50	
Presidio:	Garibaldi Nesima	
Classificazione:	U.O.C.	Posti letto totali 6
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto ordinari 6
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto DH/DS 0
		di cui Posti letto post-acute 0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017 0
Cluster assistenziale	Terapia Intensiva	Prestazioni ambulatoriali 2017 0
		Day Service 2019 0
		Prestazioni ambulatoriali 2019 0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Ingr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	3 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia								0
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia	0,80	1,00	0,90	10	5	5	0	10
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,20	2,00	12	12	0	0	12
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,75	0,75	0,75		5	0	0	5
<b>TOTALE</b>										<b>30</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,20

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Chirurgia Generale ad indirizzo oncologico		Cod. 09
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	30
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	28
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DHDS	2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva

Cluster assistenziale Specialità di base

Day Service 2017 45 Day Service 2019 17

Prestazioni ambulatoriali 2017 5.737 Prestazioni ambulatoriali 2019 4.673

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	4 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale								1
A01	46 Dirigente Medico	Chirurgia Generale	0,36	0,36	0,36	6	11	0	0	11
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,66	0,66	0,66	12	20	0	0	20
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,200		6	0	0	6
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		4	0	0	4
<b>TOTALE</b>										<b>43</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,82

NOTE





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	<b>Chirurgia Pediatrica</b>	Cod.	<b>11</b>
Presidio:	<b>Garibaldi Nesima</b>	Posti letto totali	<b>8</b>
Classificazione:	<b>U.O.C.</b>	di cui Posti letto ordinari	<b>6</b>
Dipartimento:	<b>Materno-Infantile</b>	di cui Posti letto DHVDS	<b>2</b>
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-accuzie	<b>0</b>
<b>Modello organizzativo</b>	<b>h/24 con guardia attiva</b>	<b>Day Service 2017</b>	<b>274</b>
<b>Cluster assistenziale</b>	<b>Media specialità</b>	<b>Prestazioni ambulatoriali 2017</b>	<b>1.080</b>
		<b>Day Service 2019</b>	<b>339</b>
		<b>Prestazioni ambulatoriali 2019</b>	<b>1.004</b>

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	5 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Pediatrica								1
A01	47 Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	0,50	0,51	0,50	10	4	6	0	10
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,75	0,96	0,96	12	8	2	0	10
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,15		1	0	0	1
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
<b>TOTALE</b>										<b>24</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,00

#### NOTE

Organizzazione delle attività mediche basata su guardia attiva h/24 a copertura P.S. pediatrico





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Chirurgia Toracica	Cod.	13
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	16
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	15
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DH/DS	1
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0

Modello organizzativo h/24 con reperibilità  
Cluster assistenziale Media specialità

Day Service 2017 2 Day Service 2019 13  
Prestazioni ambulatoriali 2017 677 Prestazioni ambulatoriali 2019 609

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali (1)	Dotazione organica complessiva
A01	7 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Toracica								1
A01	49 Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	0,38	0,50	0,50	6	8	0	0	8
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	12	0	3	15
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,225		4	0	0	4
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
<b>TOTALE</b>										<b>31</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,88

(1) Integrazione personale infermieristico per ambulatorio interni di "Broncoscopia"

#### NOTE

Nessuna nota



## DESCRIZIONE STRUTTURA



Unità Operativa:	<b>Direzione Medica di Presidio</b>	Cod. GX21
Presidio:	<b>Garibaldi Nesima</b>	Posti letto totali <b>0</b>
Classificazione:	<b>U.O.C.</b>	di cui Posti letto ordinari <b>0</b>
Dipartimento:	<b>Servizi</b>	di cui Posti letto DHVDS <b>0</b>
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-accuzie <b>0</b>
<b>Modello organizzativo</b>		<b>Day Service 2017</b> <b>0</b>
<b>Cluster assistenziale</b>		<b>Prestazioni ambulatoriali 2017</b> <b>0</b>
		<b>Day Service 2019</b> <b>0</b>
		<b>Prestazioni ambulatoriali 2019</b> <b>0</b>

## PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	11 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero								1
A01	53 Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero				4				4
A06	104 Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								4
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								11
A05	126 Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista								2
A10	123 Collaboratore Amministrativo Professionale									1
A10	146 Assistente Amministrativo									2
A09	155 Operatore Socio Sanitario									2
A09	158 Operatore Tecnico	Addetto al CED								6
A10	179 Coadiutore Amministrativo									2
A04	180 Ausiliario Specializzato									9
<b>TOTALE</b>										<b>45</b>

NOTE





## DESCRIZIONE SERVIZIO

Unità Operativa:	<b>Gastroenterologia</b>	Cod.	<b>58</b>
Presidio:	<b>Garibaldi Nesima</b>	Posti letto totali	<b>2</b>
Classificazione:	<b>U.O.C.</b>	di cui Posti letto ordinari	<b>1</b>
Dipartimento:	<b>Servizi</b>	di cui Posti letto DHVS	<b>1</b>
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-acute	<b>0</b>

Modello organizzativo h/12 con reperibilità

Cluster assistenziale Media specialità

Day Service 2017

203

Day Service 2019

116

Prestazioni ambulatoriali 2017

7843

Prestazioni ambulatoriali 2019

7537

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	14 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Gastroenterologia								1
A01	57 Dirigente Medico	Gastroenterologia	0,20	0,25	0,25	6	1	5	1	7
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,75	5	2	3	2	7
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,20		0	0	0	0
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		0	0	1	1
<b>TOTALE</b>										<b>17</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,00

#### NOTE

Nessuna nota





**DESCRIZIONE STRUTTURA**

Unità Operativa:	Geriatria	Cod.	21
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	18
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	18
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzati h / 24 con reperibilità Day Service 2017 23 Day Service 2019 31  
 Cluster assistenziale Media specialità Prestazioni ambulatoriali 2017 627 Prestazioni ambulatoriali 2019 1216

**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201 / 2019)**

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min	Par. max	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività	Dotazione organica complessiva
A01	15 Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Geriatria								1
A01	58 Dirigente Medico	Geriatria	0,25	0,29	0,29	6	5	1	0	6
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,75	12	14	0	0	14
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		5	0	0	5
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		3	0	0	3
<b>TOTALE</b>										<b>30</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico 2,33

**NOTE**

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	<b>Ginecologia ed Ostetricia</b>	Cod.	<b>37</b>		
Presidio:	<b>Garibaldi Nesima</b>	Posti letto totali	<b>42</b>	Day Service 2017	160
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	<b>38</b>	Prestazioni ambulatoriali 2017	12.562
Dipartimento:	<b>Materno-Infantile</b>	di cui Posti letto DHDS	<b>4</b>	Prestazioni ambulatoriali 2019	12.487
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-acute	<b>0</b>		
<b>Modello organizzativo</b>	<b>0</b>			Day Service 2019	160
<b>Cluster assistenziale</b>	<b>Specialità di base</b>			Prestazioni ambulatoriali 2019	12.487

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	32 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ginecologia ed Ostetricia								1
A01	75 Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia								20
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								2
A06	94 Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia								2
A05	120 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Ostetrica								1
A05	121 Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica								35
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								2
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								34
A10	146 Assistente Amministrativo									3
A09	198 Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager								2
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,15		6	0	0	6
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		9	0	0	15
<b>TOTALE</b>										
<b>123</b>										

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,70

#### NOTE

Fabbisogno determinato con riferimento a D.A. 1521/2013 (Decreto Punti nascita). E' prevista anche la dotazione organica del centro di Procreazione Medicalmente Assistita. Compreso organico UOS "Ginecologia Oncologica" e "Fisiopatologia del Pavimento Pelvico"





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Pronto Soccorso Ostetrico	Cod.	37			Posti letto totali	0
Presidio:	Garibaldi Nesima					di cui Posti letto ordinari	0
Classificazione:	U.O.S.D.					di cui Posti letto DHADS	0
Dipartimento:	Materno-Infantile					di cui Posti letto post-acute	0
Attiva:	1/1/2021						
<b>Modello organizzativo</b>		h/24 con guardia attiva					
<b>Cluster assistenziale</b>		0					

Accessi Pronto Soccorso 2017    13.850    Accessi Pronto Soccorso 2019    12.835  
 Prestazioni di Pronto Soccorso 2017    47.213    Prestazioni di Pronto Soccorso 2019    56.872

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	75 Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia								8
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								12
A05	121 Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica								6
A09	155 Operatore Socio Sanitario									0
A04	180 Ausiliario Specializzato									3
<b>TOTALE</b>										<b>30</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,50

#### NOTE

Fabbisogno determinato in rapporto al numero di accessi al Pronto Soccorso Ostetrico e prevedendo, pertanto, 7 medici oltre al responsabile (fino a 15.000 accessi) e di 12 fra infermieri ed ostetriche, oltre ad ulteriori sei unità infermieristiche per il triage.





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa: **Malattie Apparato Respiratorio con UTIR** Cod. **68**  
 Presidio: **Garibaldi Nesima** **22** **Posti letto totali**  
 Classificazione: **U.O.C.** **21** **di cui** **Posti letto ordinari**  
 Dipartimento: **Medicine** **1** **di cui** **Posti letto DHDS**  
 Attiva: **1/1/2021** **0** **di cui** **Posti letto post-acute**  
**6** **posti letto di semintensiva (cod. 94)**

**Modello organizzativo h/24 con guardia attiva** **42** **Day Service 2017** **42** **Day Service 2019** **73**  
**Cluster assistenziale** **Media specialità** **5497** **Prestazioni ambulatoriali 2017** **5497** **Prestazioni ambulatoriali 2019** **6121**

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	16 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Apparato respiratorio								1
A01	59 Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	0,25	0,29	0,29	8	5	0	1	6 (1)
A01	59 Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	0,80	1,00	0,80		5	0	0	5 (2)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,75	12	17	0	0	17 (1)
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,25	1,75		11	0	0	11 (2)
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		7	0	0	7
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		3	0	1	4
<b>TOTALE</b>										<b>52</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

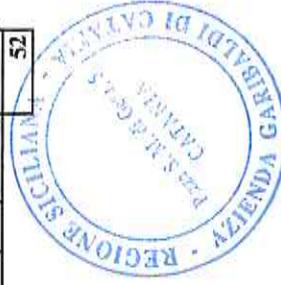
2,55

(1) Organico per posti letto ordinari

(2) Organico per posti letto di semintensiva

#### NOTE

La determinazione del fabbisogno è comprensiva dell'Unità di terapia Intensiva Respiratoria (UTIR)





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Malattie Endocrine, del ricambio e della nutrizione	Cod.	19
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	21
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	19
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DHVS	2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo	h/24 con reperibilità	Day Service 2017	455	Day Service 2019	488
Cluster assistenziale	Media specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	29.955	Prestazioni ambulatoriali 2019	32.285

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività / Day ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	Dirigente Medico	Endocrinologia	0,25	0,29	0,29	6	6	0	4	10 (2)
A06	Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								1
A02	Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	0,68	0,75	0,70	12	15	0	4	19
A02	Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								
A05	Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico								1
A05	Operatore Tecnico	Addetto al CED								2
A09	Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		6	0	0	6
A04	Auxiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		3	0	0	3
<b>TOTALE</b>										
										<b>43</b>
	192 Universitario in convenzione-Direttore struttura complessa	Endocrinologia								1 (1)
	195 Universitario in convenzione-Dirigente Medico	Endocrinologia								8

Rapporto nr. Infermieri per Medico  
1,90

(1) Struttura a Direzione Universitaria

(2) Da organico integrativo attività ambulatoriali detratto FTE Medici Universitari in convenzione

(3) Attività svolta con supporto di personale universitario in convenzione. Prestazioni riferite alla branca di Endocrinologia, a cui vanno aggiunte 14.014 prestazioni di laboratorio nel 2019

#### NOTE

L'organico non tiene conto dei fabbisogni delle UOSD "Centro Antidiabetico e per il trattamento dell'obesità" e "Diabetologia Pediatrica", i cui organici vengono determinati a parte





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa: Centro Antidiabetico e per il trattamento dell'obesità Cod. 19  
 Presidio: Garibaldi Nesima Posti letto totali 0  
 Classificazione: U.O.S.D. di cui Posti letto ordinari 0  
 Dipartimento: Medicine di cui Posti letto DHVDS 0  
 Attiva: 1/1/2021 di cui Posti letto post-acute 0  
 Modello organizzativo h/12 Day Service 2017 0 Day Service 2019 0  
 Cluster assistenziale 0 Prestazioni ambulatoriali 2017 15940 Prestazioni ambulatoriali 2019 13917

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	56 Dirigente Medico	Endocrinologia							2	2
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								3
A09	158 Operatore Tecnico	Addetto al CED								1
									<b>TOTALE</b>	<b>6</b>
195	Universistario in convenzione-Dirigente Medico	Endocrinologia								1

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Diabetologia Pediatrica		Cod.	19
Presidio:	Garibaldi Nesima		Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui	Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui	Posti letto DHDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui	Posti letto post-acute	0
<b>Modello organizzativo</b>	0	<b>Day Service 2017</b>	0	<b>Day Service 2019</b>
<b>Cluster assistenziale</b>	0	<b>Prestazioni ambulatoriali 2017</b>	0	<b>Prestazioni ambulatoriali 2019</b>

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	56 Dirigente Medico	Endocrinologia								2
A01	78 Dirigente Medico	Pediatria								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								2
A05	126 Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario									0
A04	180 Ausiliario Specializzato									0
<b>TOTALE</b>										<b>6</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

#### NOTE

Nessuna nota







## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa: **Medicina Generale** Cod. **26**  
 Presidio: **Garibaldi Nesima** **Posti letto totali 24**  
 Classificazione: **U.O.C.** di cui **Posti letto ordinari 24** di cui **4** posti letto di semintensiva (codice 94)  
 Dipartimento: **Medicine** di cui **Posti letto DHDS 0**  
 Attiva: **1/1/2021** di cui **Posti letto post-acute 0**

Modello organizzativo **h/24 con reperibilità** Day Service 2017 **1.071** Day Service 2019 **812**  
 Cluster assistenziale **Specialità di base** Prestazioni ambulatoriali 2017 **2.094** Prestazioni ambulatoriali 2019 **2.195**

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	Dirigente Medico	Medicina Interna	0,24	0,25	0,25	6	5	0	1	6
A01	Dirigente Medico	Medicina Interna	0,80	1,00	0,80		3			3 (3)
A01	Dirigente Medico	Angiologia								2 (2)
A02	Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,50	0,66	0,66	12	16	0	1	17
A02	Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,25	1,75		7			7 (3)
A09	Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		7	0	0	7
A04	Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		4	0	0	4
<b>TOTALE</b>										
										<b>47</b>

190	Universitario in convenzione-Direttore struttura complessa	Medicina Interna								1 (1)
193	Universitario in convenzione-Dirigente Medico	Medicina Interna								3

- Rapporto nr. Infermieri per Medico **2.67**  
 (1) Struttura a Direzione Universitaria  
 (2) Organico UOS "Angiologia"  
 (3) Organico posti letto di semintensiva

**NOTE**  
 Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Neurochirurgia	Cod.	30
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	20
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	20
Dipartimento:	Chirurgie	di cui Posti letto DHADS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-accuie	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	14
Cluster assistenziale	Elevata specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	1.910
		Day Service 2019	72
		Prestazioni ambulatoriali 2019	2.609

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	25 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurochirurgia								1
A01	68 Dirigente Medico	Neurochirurgia	0,51	0,75	0,75	10	15	0	0	15
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,96	1,00	0,96	12	19	0	0	19
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								7
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		6	0	0	6
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,20	0,20	0,20		4	0	0	4
<b>TOTALE</b>										<b>53</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico 1,27

(1) Personale di sala operatoria

#### NOTE

Due sedute di sala operatorie giornaliere per 5 giorni settimanali (50 ore settimanali per sala operatoria). Organico infermieristico determinato in numero di 7 unità (100\*2 unità\*48 settimane = 9600 ore / 1450 ore annue = 6,62 unità)





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Ofthalmologia	Cod.	34
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	4
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	2
Dipartimento:	Chirurgie	di cui Posti letto DH/DS	2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/12 con reperibilità	Day Service 2017	3.262
Cluster assistenziale	Media specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	12.059
		Day Service 2019	4.113
		Prestazioni ambulatoriali 2019	14.879

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	29 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oftalmologia								1
A01	72 Dirigente Medico	Oftalmologia	0,44	0,50	0,50	6	2	4	3	9
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								14
A05	127 Collaboratore Professionale Sanitario	Ortottista								5
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,00		0	0	0	0
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		0	0	1	1
<b>TOTALE</b>										<b>31</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,56

#### NOTE

Personale infermieristico calcolato con riferimento alle attività di sala operatoria, ambulatoriali e di Day Service, come segue: Sala operatoria (36 ore settimanali \* 52 settimane \* 3 sale \* 2 infermieri) = 7 unità; Ambulatori e Day Service = 7 unità. L'area di degenza è comune con FORL e, pertanto, non necessita di ulteriori unità di personale infermieristico





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	<b>Oncematologia</b>	Cod.	<b>66</b>
Presidio:	<b>Garibaldi Nesima</b>	Posti letto totali	<b>8</b>
Classificazione:	<b>U.O.C.</b>	di cui Posti letto ordinari	<b>6</b>
Dipartimento:	<b>Oncologico</b>	di cui Posti letto DHVDS	<b>2</b>
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-acute	<b>0</b>
<b>Modello organizzativo</b>	<b>h/24 con reperibilità</b>	<b>Day Service 2017</b>	<b>364</b>
<b>Cluster assistenziale</b>	<b>Media specialità</b>	<b>Prestazioni ambulatoriali 2017</b>	<b>3.781</b>
		<b>Day Service 2019</b>	<b>381</b>
		<b>Prestazioni ambulatoriali 2019</b>	<b>4.045</b>

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	12 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ematologia								1
A01	55 Dirigente Medico	Ematologia	0,51	0,75	0,75	6	6	0	0	6
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,96	1,00	1,00	12	8	4	0	12
A09	198 Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
<b>TOTALE</b>										<b>24</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,00

NOTE





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Cod.	66
Presidio:	Oncoematologia	
Classificazione:	Garibaldi Nesima	8
Dipartimento:	U.O.C.	6
Attiva:	Oncologico	2
	1/1/2021	0
	Posti letto totali	8
	di cui Posti letto ordinari	6
	di cui Posti letto DH/DS	2
	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo Guardia attiva h24  
 Cluster assistenziale Area Semintensiva

Day Service 2019  
 Prestazioni ambulatoriali 2019

Day Service 2017  
 Prestazioni ambulatoriali 2017

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	12 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ematologia								1
A01	55 Dirigente Medico	Ematologia	0,8	1,00	0,90	10	7	3	0	10
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,25	2,25	12	18	0	0	18
A09	198 Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
<b>TOTALE</b>										<b>34</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,80

#### NOTE

La U.O.C. ha in programma l'attivazione delle procedure autotrapiantologiche, pertanto è da considerare ad elevata assistenza



## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	<b>Oncologia</b>		Cod. <b>64</b>
Presidio:	<b>Garibaldi Nesima</b>	<b>Posti letto totali</b>	<b>24</b>
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	<b>20</b>
Dipartimento:	<b>Oncologico</b>	di cui Posti letto DH/DS	<b>4</b>
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-acute	<b>0</b>

Modello organizzativo	<b>h/24 con reperibilità</b>	Day Service 2017	931	Day Service 2019	1.049
Cluster assistenziale	<b>Media specialità</b>	Casi Day Service 2017	5.761	Casi Day Service 2019	6.093
		Prestazioni ambulatoriali 2017		Prestazioni ambulatoriali 2019	

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	30 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oncologia Medica								1
A01	73 Dirigente Medico	Oncologia Medica	0,3	0,38	0,38	6	9	0	4	13 (1)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,7	0,75	0,75	12	18	0	4	22
A09	198 Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager								4
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		7	0	0	7
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		3	0	0	3
<b>TOTALE</b>										<b>51</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,69

(1) Integrazione organica determinata in rapporto al numero delle attività ambulatoriali, dei casi trattati in Day Service e del relativo nr. di accessi

NOTE





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	<b>Otorinolaringoiatria</b>	Cod.	<b>38</b>
Presidio:	<b>Garibaldi Nesima</b>	Posti letto totali	<b>8</b>
Classificazione:	<b>U.O.C.</b>	di cui Posti letto ordinari	<b>6</b>
Dipartimento:	<b>Chirurgie</b>	di cui Posti letto DH/DS	<b>2</b>
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-acute	<b>0</b>

Modello organizzativo	<b>h/24 con reperibilità</b>	Day Service 2017	<b>168</b>	Day Service 2019	<b>128</b>
Cluster assistenziale	<b>Media specialità</b>	Prestazioni ambulatoriali 2017	<b>10.885</b>	Prestazioni ambulatoriali 2019	<b>11.421</b>

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	33 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Otorinolaringoiatria								1
A01	76 Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	0.44	0.50	0.50	6	4	2	2	8
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0.68	0.75	0.75	12	6	6	2	14
A05	134 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico Audiometrista								1
A05	129 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audiometrista								2
A05	130 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audioprotesista								3
A05	131 Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista								3
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0.15	0.30	0.30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0.15	0.15	0.15		1	0	0	1
<b>TOTALE</b>										<b>36</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico 1,75

#### NOTE

Organico infermieristico per l'area della degenza, compresa degenza Oculistica. Nella determinazione del fabbisogno è compreso l'organico della U.O.S. di Audiologia





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	<b>Pediatria</b>	Cod.	<b>39</b>
Presidio:	<b>Garibaldi Nesima</b>	Posti letto totali	<b>18</b>
Classificazione:	<b>U.O.C.</b>	di cui Posti letto ordinari	<b>17</b>
Dipartimento:	<b>Materno-Infantile</b>	di cui Posti letto DHDS	<b>1</b>
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-acute	<b>0</b>
Modello organizzativo	<b>h/24 con guardia attiva</b>	Day Service 2017	<b>216</b>
Cluster assistenziale	<b>Media specialità</b>	Prestazioni ambulatoriali 2017	<b>1.199</b>
		Day Service 2019	<b>238</b>
		Prestazioni ambulatoriali 2019	<b>1.121</b>

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	35 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Pediatria								1
A01	78 Dirigente Medico	Pediatria	0,31	0,38	0,38	8	7	1	0	8
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	7		0	7
A02	112 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico					7		0	7
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,225		4	0	0	4
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		3	0	0	3
<b>TOTALE</b>										<b>31</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

0,88

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Pronto Soccorso Pediatrico con Osservazione Breve

Unità Operativa: Intensiva Pediatrica Cod. 39 Posti letto totali 4  
 Presidio: Garibaldi Nesima di cui Posti letto ordinari 4 (Posti letto di OBI Pediatrica)  
 Classificazione: U.O.S.D. di cui Posti letto DHVDS 0  
 Dipartimento: Materno-Infantile di cui Posti letto post-accuzie 0  
 Attiva: 1/1/2021 0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva 32.361 Accessi Pronto Soccorso 2017 33.594  
 Cluster assistenziale Prestazioni di Pronto Soccorso 2017 89.999 Prestazioni di Pronto Soccorso 2019 93.987

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day Service	Dotazione organica complessiva
A01	78 Dirigente Medico	Pediatria								14
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								21
A02	112 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico								10
A09	155 Operatore Socio Sanitario									0
A04	180 Ausiliario Specializzato									10
<b>TOTALE</b>										<b>56</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,21

#### NOTE

Fabbisogno determinato in rapporto al numero di accessi al Pronto Soccorso Pediatrico e prevedendo, pertanto, 11 medici per 33.594 accessi (2019) e di 22 infermieri (escluso il triage). Il suddetto organico viene incrementato, in presenza dei posti letto di OBI, allocati in locali adiacenti al PS Pediatrico, di 3 unità mediche e di 5 unità infermieristiche, oltre che di 5 ulteriori unità infermieristiche per il Triage





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Radiodiagnostica		Cod. 69
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	1
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHADS	1
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo h/12 con reperibilità  
Cluster assistenziale

Day Service 2017 183  
Prestazioni esterne 2017 8.996

Day Service 2019 160  
Prestazioni esterne 2019 7.983

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	36 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica								1
A01	79 Dirigente Medico	Radiodiagnostica								18
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								6
A05	114 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia								2
A05	115 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica								24
A09	158 Operatore Tecnico	Addetto al CED								2
A04	180 Ausiliario Specializzato									3
<b>TOTALE</b>										<b>57</b>

#### NOTE

Compreso l'organico della UOS "Radiologie per le elevate specialità" e della istituenda U.O.S. "Radiologia Interventistica Oncologica"





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Servizio di Farmacia Ospedaliera	Cod. SX11
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHVDS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo

Day Service 2017 0

Day Service 2019 0

Cluster assistenziale

Prestazioni ambulatoriali 2017 0

Prestazioni ambulatoriali 2019 0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A07	90 Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Farmacia Ospedaliera								1
A07	91 Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera								11
A07	91 Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera								3 (1)
A07	91 Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera								1 (2)
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								5 (1)
A09	169 Operatore Tecnico	Magazziniere								10
A09	173 Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia								9
<b>TOTALE</b>										<b>40</b>

(1) Per le attività dell'Unità Farmaci Antiblastici, come da linee guida Assessoriali

(2) Per le attività di Radiofarmaco in Medicina Nucleare

#### NOTE

L'organico amministrativo del Servizio di farmacia è ricompreso all'interno della scheda L10 "Servizi amministrativi e generali"





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Servizio di Medicina Nucleare	Cod. DT61
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:	Scienze Radiologiche	di cui Posti letto DHVDS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo	h/12	Day Service 2017	0	Day Service 2019	0
Cluster assistenziale		Prestazioni esterne 2017	6.355	Prestazioni esterne 2019	7.413

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	21 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Nucleare								1
A01	64 Dirigente Medico	Medicina Nucleare								4
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								2
A05	115 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica								7
A04	180 Ausiliario Specializzato									0
<b>TOTALE</b>										<b>14</b>



#### NOTE

Nessuna nota



## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Servizio di Radioterapia	Cod. DT70
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:	Scienze Radiologiche	di cui Posti letto DH\DS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0
Modello organizzativo	h/12	Day Service 2017 0
Cluster assistenziale		Prestazioni esterni 2017 19.991
		Day Service 2019 0
		Prestazioni esterni 2019 20.388

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	37 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radioterapia								1
A01	80 Dirigente Medico	Radioterapia								5
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								3
A05	114 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia								1
A05	115 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica								8
A04	180 Ausiliario Specializzato									1
<b>TOTALE</b>										<b>19</b>

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Terapia Intensiva Neonatale con Neonatologia (TIN) Cod. 73	
Presidio:	Garibaldi Nesima	
Classificazione:	U.O.C.	Posti letto totali 10
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui Posti letto ordinari 10
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto DHWS 0
		di cui Posti letto post-acuzie 0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017 0
Cluster assistenziale	Terapia Intensiva	Prestazioni ambulatoriali 2017 0
		Day Service 2019 0
		Prestazioni ambulatoriali 2019 0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	24 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neonatologia								1
A01	67 Dirigente Medico	Neonatologia	0,80	1,00	0,90	10	9	1	0	10
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,20	2,00	12	20	0	0	20
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,15		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,75	0,75	0,75		8	0	0	8
<b>TOTALE</b>										<b>42</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,00

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Terapia Intensiva Neonatale con Neonatologia (Neonatologia)		Cod.	62
Presidio:	Garibaldi Nesima		Posti letto totali	14
Classificazione:	U.O.S.	di cui Posti letto ordinari		14
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui Posti letto DHDS		0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-accuzie		0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017		0
Cluster assistenziale	Elevata specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	885	931
		Day Service 2019		0
		Prestazioni ambulatoriali 2019		931

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività / Day ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	67 Dirigente Medico	Neonatologia								0
A01	67 Dirigente Medico	Neonatologia	0,51	0,75	0,51	8	7	1	0	8
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,96	1,75	0,75	12	11	0	0	11
A02	112 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico			0,75		11			11
A05	147 Operatore Professionale	Puericultrice								2
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,15		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,20	0,20	0,20		3	0	0	3
<b>TOTALE</b>										<b>38</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,75

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Urologia	Cod.	43
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	22
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	20
Dipartimento:	Chirurgie	di cui Posti letto DH\DS	2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo	h/24 con reperibilità	Day Service 2017	522	Day Service 2019	657
Cluster assistenziale	Media specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	4.172	Prestazioni ambulatoriali 2019	4.042

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	38 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Urologia								1
A01	81 Dirigente Medico	Urologia	0,44	0,50	0,50	6	11	0	1	12
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,75	12	17	0	2	19
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,225			5	0	5
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15			3	0	3
<b>TOTALE</b>										<b>41</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico 1,58

NOTE





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	<b>Dermatologia</b>	Cod.	<b>52</b>
Presidio:	<b>Garibaldi Centro</b>	Posti letto totali	<b>1</b>
Classificazione:	<b>U.O.S.D.</b>	di cui Posti letto ordinari	<b>0</b>
Dipartimento:	<b>Medicine</b>	di cui Posti letto DHVDS	<b>1</b>
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-acute	<b>0</b>

Modello organizzativo	<b>h/12</b>	Day Service 2017	<b>208</b>	Day Service 2019	<b>224</b>
Cluster assistenziale	<b>Media specialità</b>	Prestazioni ambulatoriali 2017	<b>5.715</b>	Prestazioni ambulatoriali 2019	<b>6.720</b>

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	Dirigente Medico	Dermatologia								1
A01	Dirigente Medico	Dermatologia	0,20	0,25	0,25	2	0	2	1	3
A02	Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,75	0	1	0	2	3
<b>TOTALE</b>										<b>7</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico 1,00

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Epatologia		Cod.	26
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	6	
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	5	
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DHVDS	1	
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0	
Modello organizzativo	h/24 con reperibilità	Day Service 2017	150	Day Service 2019
Cluster assistenziale	specialità di base	Prestazioni ambulatoriali 2017	5.839	Prestazioni ambulatoriali 2019
				88
				5.114

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna								1
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna	0,24	0,25	0,25	6	2	3	1	6
A01	57 Dirigente Medico	Gastroenterologia						1		1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,50	0,66	0,66	12	4	8	0	12
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
<b>TOTALE</b>										<b>24</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,00

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Hospice adulti	Cod.	0
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	12
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo h/12 con reperibilità

Cluster assistenziale

Day Service 2017 308

Prestazioni ambulatoriali 2017 1.105

Day Service 2019 362

Prestazioni ambulatoriali 2019 1.175

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna								1
A01	46 Dirigente Medico	Chirurgia Generale								1
A01	84 Dirigente Medico	Cure Palliative								1
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione								2
A06	94 Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								10
A05	119 Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario									10
<b>TOTALE</b>										<b>28</b>

NOTE





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Hospice pediatrico	Cod.	0
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	5
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DHDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/12 con reperibilità	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale		Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	78 Dirigente Medico	Pediatria								1
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione								3
A06	94 Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								10
A05	119 Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario									5
<b>TOTALE</b>										<b>21</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,50

NOTE





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Medicina in area critica	Cod.	26
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	24
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	24 di cui
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DHVDS	4 di semintensiva
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale	Specialità di base	Prestazioni ambulatoriali 2017	1.392
		Prestazioni ambulatoriali 2019	1.681

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna								1
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna	0,25	0,29	0,29	8	6	2	0	8
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna	0,80	1,00	0,80		3	0	0	3 (1)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,68	12	14	0	0	14
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,20	1,75		7	0	0	7 (1)
A09	155 Operatore Socio Sanitario	Infermiere	0,15	0,30	0,30		7	0	0	7
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		4	0	0	4
<b>TOTALE</b>										<b>45</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico 1,75

(1) Personale per posti letto di semintensiva

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Nefrologia con Dialisi		Cod.	29	
Presidio:	Garibaldi Nesima		Posti letto totali	10	
Classificazione:	U.O.S.D.		di cui Posti letto ordinari	10	
Dipartimento:	Medicine		di cui Posti letto DH/DS	0	
Attiva:	1/1/2021		di cui Posti letto post-acute	0	
Modello organizzativo	h/24 con reperibilità	Day Service 2017	44	Day Service 2019	3
Cluster assistenziale	Media specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	7.220	Prestazioni ambulatoriali 2019	10.745

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	66 Dirigente Medico	Nefrologia								1
A01	66 Dirigente Medico	Nefrologia	0,38	0,38	0,38	6	4	2	1	7
A01	50 Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare							1	1 (1)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	8	4	4	16
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere							4	4 (2)
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		3	0	0	3
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
<b>TOTALE</b>										<b>35</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,29

(1) Dirigente Medico Chirurgia Vascolare per attività connessa al PDTA FAV (nota DS 146/2020)

(2) Infermieri per emodialisi

**NOTE**





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Ortopedia ad indirizzo oncologico e pediatrico	Cod.	36
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	17
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	15
Dipartimento:	Chirurgie	di cui Posti letto DH/DS	1
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	1

Modello organizzativo h/24 con reperibilità  
 Cluster assistenziale Specialità di base

Day Service 2017 152 Day Service 2019 112  
 Prestazioni ambulatoriali 2017 3.843 Prestazioni ambulatoriali 2019 4.002

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	74 Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia								1
A01	74 Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	0,25	0,36	0,36	6	6	0	0	6
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,60	0,66	0,66	12	11	1	2	14 (1)
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		5	0	0	5
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
<b>TOTALE</b>										<b>29</b>

(1) Compreso personale infermieristico sala gessi  
 Rapporto nr. Infermieri per Medico 2,33

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Radiodiagnostica Senologica		Cod. DT69
Presidio:	Garibaldi Nesima		Posti letto totali 0
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Scienze Radiologiche	di cui Posti letto DHVDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/12	Day Service 2017	81
Cluster assistenziale		Prestazioni esterni 2017	4.711
		Day Service 2019	79
		Prestazioni esterni 2019	4.967

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	79 Dirigente Medico	Radiodiagnostica								1
A01	79 Dirigente Medico	Radiodiagnostica								3
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								3
A05	115 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica								5
<b>TOTALE</b>										<b>12</b>

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	<b>Reumatologia</b>		Cod. 71
Presidio:	<b>Garibaldi Centro</b>		<b>2</b> Posti letto totali
Classificazione:	<b>U.O.S.D.</b>		<b>0</b> Posti letto ordinari
Dipartimento:	<b>Medicine</b>		<b>2</b> Posti letto DHVDS
Attiva:	<b>1/1/2021</b>		<b>0</b> Posti letto post-acute

Modello organizzativo	<b>h/12</b>	<b>264</b>	<b>Day Service 2017</b>	<b>264</b>	<b>Day Service 2019</b>	<b>251</b>
Cluster assistenziale	<b>Medica specialità</b>	<b>4.241</b>	<b>Prestazioni ambulatoriali 2017</b>	<b>4.241</b>	<b>Prestazioni ambulatoriali 2019</b>	<b>4.817</b>

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna								2
A01	85 Dirigente Medico	Reumatologia	0,20	0,25	0,25	2	1	1	0	2
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,40	0,68	0,68	2	1	1	0	2
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,00		0	0	0	0
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		0	0	1	1
<b>TOTALE</b>										<b>7</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico 0,50

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Rianimazione Pediatrica		Cod. 49
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	4
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	4
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui Posti letto DHADS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-ecuzie	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale	Terapia Intensiva	Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione								0
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	0,80	1,00	0,90	10	4	6	0	10
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,20	2,00	12	8	4	0	12
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		1	0	0	1
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,75	0,75	0,75		3	0	0	3
<b>TOTALE</b>										<b>27</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,20

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	<b>Thalassemia</b>		Cod. 18
Presidio:	<b>Garibaldi Centro</b>	<b>Posti letto totali</b>	<b>6</b>
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	<b>0</b>
Dipartimento:	<b>Materno-Infantile</b>	di cui Posti letto DH/DS	<b>6</b>
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-acute	<b>0</b>

**Modello organizzativo**  
**Cluster assistenziale**

h/12  
Media specialità

**Day Service 2017**  
**Prestazioni ambulatoriali 2017**

513  
5.452

**Day Service 2019**  
**Prestazioni ambulatoriali 2019**

539  
5.871

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	55 Dirigente Medico	Ematologia								2
A01	78 Dirigente Medico	Pediatria	0,38	0,38	0,38	0		0	2	3
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,70	0,70	0	4	0	2	6
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
<b>TOTALE</b>										<b>13</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,20

**NOTE.**  
Nessuna nota



# DESCRIZIONE STRUTTURA



Unità Operativa:  
Presidio:  
Classificazione:  
Dipartimento:  
Attiva:

Medicina Interna P.O. "Garibaldi-Centro"  
Garibaldi Centro  
U.O.S.

Modello organizzativo  
Cluster assistenziale

1/1/2021

Cod. 26

h/24 con guardia attiva  
Semintensiva

Posti letto totali  
di cui Posti letto ordinari  
di cui Posti letto DHDS  
di cui Posti letto post-acute

16  
16  
16  
0

Day Service 2017  
Prestazioni ambulatoriali 2017

45

880

Day Service 2019  
Prestazioni ambulatoriali 2019

1

603

## PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01			0,8	1,00	0,80	6	13	0	0	13
A02			1,75	2,25	1,75	12	28	0	0	28
A02			0,15	0,30	0,30					1
A09			0,15	0,15	0,15					5
A04										2
<b>TOTALE</b>										49

2,15

NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Cardiologia Pediatrica	Cod.	08
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui Posti letto DHADS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-accuie	0
Modello organizzativo	h/12	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale		Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia								1
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia								3
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								3
<b>TOTALE</b>										<b>7</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,00

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Chirurgia Epato-bilio-pancreatica	Cod.	09
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	6
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	6
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DHADS	0
Attiva:	1/7/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0

Modello organizzativo	0	Day Service 2017	0	Day Service 2019	0
Cluster assistenziale	0	Specialità di base	0	Prestazioni ambulatoriali 2017	0
				Prestazioni ambulatoriali 2019	0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	46 Dirigente Medico	Chirurgia Generale								0
A01	46 Dirigente Medico	Chirurgia Generale	0,36	0,36	0,36	6	2	4	0	6
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,66	0,66	0,66	12	4	8	0	12
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,15		1	0	0	1
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
<b>TOTALE</b>										<b>21</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico 2,00

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	<b>Ortopedia Traumatologica</b>		Cod.	<b>36</b>
Presidio:	<b>Garibaldi Centro</b>		Posti letto totali	<b>0</b>
Classificazione:	<b>U.O.S.D.</b>	di cui Posti letto ordinari	<b>0</b>	
Dipartimento:	<b>Emergenza</b>	di cui Posti letto DHVDS	<b>0</b>	
Attiva:	<b>1/1/2021</b>	di cui Posti letto post-accuie	<b>0</b>	

Modello organizzativo	<b>0</b>	Day Service 2017	<b>0</b>	Day Service 2019	<b>0</b>
Cluster assistenziale	<b>0</b>	Prestazioni ambulatoriali 2017	<b>0</b>	Prestazioni ambulatoriali 2019	<b>0</b>

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	74 Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia								3
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								0
A09	155 Operatore Socio Sanitario									0
A04	180 Ausiliario Specializzato									0
<b>TOTALE</b>										<b>3</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

0,00

**NOTE**  
Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa: **Riabilitazione Cardiologica** Cod. **56**  
 Presidio: **Garibaldi Centro** **10** Posti letto totali  
 Classificazione: **U.O.S.D.** **0** di cui Posti letto ordinari  
 Dipartimento: **Emergenza** **0** di cui Posti letto DHMS  
 Attiva: **1/1/2021** **10** di cui Posti letto post-acute

Modello organizzativo **h/24 con reperibilità** Day Service 2017 **0** Day Service 2019 **0**  
 Cluster assistenziale **Riabilitazione** Prestazioni ambulatoriali 2017 **0** Prestazioni ambulatoriali 2019 **0**

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia								0
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia	0,16	0,20	0,18	6	2	4	0	6
A06	94 Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,39	0,50	0,45	12	5	7	0	12
A05	119 Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione								2
A09	135 Collaboratore Tecnico Professionale	Nutrizionista								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,20				2	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15				0	0
<b>TOTALE</b>										<b>25</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico: 2,00

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Rischio clinico, Educazione Sanitaria e promozione della salute aziendale	Cod.	SZ90
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo		Day Service 2017	0
Cluster assistenziale		Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	53 Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								1
A10	146 Assistente Amministrativo									1
<b>TOTALE</b>										<b>4</b>

#### NOTE

Nessuna nota





## DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Lungodegenti "Garibaldi-Nesima"		Cod.	60
Presidio:	Garibaldi Nesima		Posti letto totali	10
Classificazione:	U.O.S.	di cui Posti letto ordinari	0	
Dipartimento:		0 di cui Posti letto DHVDS	0	
Attiva:	1/1/2023	di cui Posti letto post-acute	10	
Modello organizzativo	h/24 con reperibilità	Day Service 2017	0	Day Service 2019
Cluster assistenziale		Prestazioni ambulatoriali 2017	0	Prestazioni ambulatoriali 2019

### PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna	0,13	0,13	0,13	6	1	5	0	0
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,38	0,38	0,38	12	4	8	0	0
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		3	0	0	0
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		0	0	0	0
<b>TOTALE</b>										<b>0</b>

Rapporto nr. Infermieri per Medico

####

#### NOTE

Nessuna nota





Unità Operativa: **Servizi Amministrativi e Generali** (\*)  
 Presidio: **Garibaldi Centro**  
 Classificazione:  
 Dipartimento:

**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)**

Cod.	Profilo	Disciplina	Dotazione organica complessiva
A10	99 Dirigente Amministrativo		7
A10	102 Dirigente Professionale Ingegnere		3
A10	122 Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		12
A10	123 Collaboratore Amministrativo Professionale		19
A09	136 Collaboratore Tecnico Professionale	Geometra	2
A10	183 Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	2
A09	138 Collaboratore Tecnico Professionale	Programmatore	2
A09	140 Assistente Tecnico	Geometra	4
A09	141 Assistente Tecnico	Perito Industriale	1
A09	145 Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	4
A09	148 Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	8
A10	146 Assistente Amministrativo		33
A09	149 Operatore Tecnico Specializzato	Idraulico Impiantista	0
A09	150 Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista Impiantista	1
A09	152 Operatore Tecnico Specializzato	Conduttore di caldaie	2
A09	158 Operatore Tecnico	Addetto al CED	13
A09	159 Operatore Tecnico	Centralinista	12
A09	163 Operatore Tecnico	Muratore	1
A09	164 Operatore Tecnico	Pittore Verniciatore	1
A09	167 Operatore Tecnico	Giardiniere	0
A09	168 Operatore Tecnico	Autista	4
A10	179 Coadiutore Amministrativo		35
A10	181 Commesso		8
			<b>174</b>





Unità Operativa: **Staff Direzione generale**  
 Presidio: **Garibaldi Centro**  
 Classificazione:  
 Dipartimento:

**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)**

Cod.	Profilo	Disciplina	Dotazione organica complessiva
A10	97 Dirigente Amministrativo	Internal auditor	1
A10	98 Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale		1
A10	99 Dirigente Amministrativo	Area Comunicazione	1
A09	101 Dirigente Tecnico Sociologo		1
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	1
A10	123 Collaboratore Amministrativo Professionale		4
A09	138 Collaboratore Tecnico Professionale	Programmatore	3
A10	184 Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Informatico	1
A10	188 Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto all'informazione	1
A10	187 Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto alla Comunicazione	1
A09	142 Assistente Tecnico	Programmatore	4
A10	146 Assistente Amministrativo		5
A09	158 Operatore Tecnico	Addetto al CED	2
A09	174 Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	2
A10	179 Coadiutore Amministrativo		2
A10	196 Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	0
A10	189 Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	1
			<b>31</b>

Nell'organico "Staff Direzione Generale" sono considerate le seguenti strutture - linee di attività:

1. Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali
2. Comunicazione Istituzionale
3. Coordinamento Sale Operatorie
4. Energy management
5. Formazione
6. Gestione Sistemi Informatici
7. Internal Audit
8. Internazionalizzazione e ricerca sanitaria
9. GPDR
10. Ufficio SDO





Unità Operativa: **Direzione Sanitaria Aziendale**  
 Presidio: **Garibaldi Centro**  
 Classificazione:  
 Dipartimento:

**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)**

Cod.	Profilo	Disciplina	Dotazione organica complessiva
A06	93 Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	6
A06	94 Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	4
A01	54 Dirigente Medico	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	3
A01	83 Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa	2
A06	104 Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	2
A06	105 Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1
A06	107 Dirigente della professione di assistente sociale		1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	3
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	8
A05	114 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia	1
A05	116 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio	1
A05	118 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Terapista della riabilitazione	1
A05	119 Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	14
A10	123 Collaboratore Amministrativo Professionale		2
A08	125 Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	8
A10	196 Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	1
A10	186 Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	2
A09	142 Assistente Tecnico	Programmatore	2
A10	146 Assistente Amministrativo		4
A10	181 Commesso		1
			<b>67</b>

Nell'organico "Direzione Sanitaria Aziendale" sono considerate le seguenti strutture - linee di attività:

1. Servizio di Psicologia
2. Servizio delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
3. Servizio delle Professioni Tecnico-Sanitarie e della Riabilitazione
4. Servizio Sociale
5. Fisica Sanitaria
6. Segreteria Amministrativa e Tecnica del Direttore Sanitario Aziendale
7. UFFICIO SDO
8. Igiene ed Organizzazione dei servizi ospedalieri
9. Bad Manager
10. CAO





Unità Operativa: **Direzione Generale ed Amministrativa**

Presidio: **Garibaldi Centro**

Classificazione:

Dipartimento:

**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)**

Cod.	Profilo	Disciplina	Dotazione organica complessiva
A01	63 Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	2
A10	102 Dirigente Professionale Ingegnere		1
A10	103 Dirigente Professionale Avvocato		1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	2
A10	123 Collaboratore Amministrativo Professionale		4
A09	137 Collaboratore Tecnico Professionale	Perito Industriale	1
A09	141 Assistente Tecnico	Perito Industriale	1
A09	142 Assistente Tecnico	Programmatore	1
A10	146 Assistente Amministrativo		6
A10	179 Coadiutore Amministrativo		1
A10	181 Commesso		2
A10	182 Collaboratore Tecnico Professionale	Avvocato	2
			<b>24</b>

Nell'organico "Direzione Generale ed Amministrativa" sono considerate le seguenti strutture - linee di attività:  
 Segreteria Tecnica ed Amministrativa Direzione Generale ed Amministrativa  
 Servizio Legale e Contenzioso  
 Servizio Prevenzione e Protezione  
 Ufficio del Medico Competente



			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO 31 DICEMBRE 2020 (A tempo indeterminato)	DIFFERENZA 31 DICEMBRE 2020	PROGRAMMAZIONE 2021	PROGRAMMAZIONE 2022	PROGRAMMAZIONE 2023
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anatomia Patologica	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione	A01	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia	A01	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale	A01	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Pediatrica	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Plastica ricostruttiva	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Toracica	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Vascolare	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dermatologia	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dietologia	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	A01	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ematologia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Endocrinologia	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Gastroenterologia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Geriatria	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Apparato respiratorio	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Infettive	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Interna	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina del Lavoro	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Nucleare	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Trasfusionale	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Nefrologia	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neonatologia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurochirurgia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia	A01	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neuroradiologia	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Odontoiatria	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oftalmologia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oncologia Medica	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ortopedia e Traumatologia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ginecologia ed Ostetricia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Otorinolaringoiatria	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Patologia Clinica	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Pediatria	A01	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica	A01	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radioterapia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Urologia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	A01	6	4,00	2,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	A01	81	62,00	19,00	16,00	3,00	0,00
Dirigente Medico	Cardiologia	A01	49	29,00	20,00	12,00	7,00	1,00
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	A01	29	21,00	8,00	7,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	A01	10	7,00	3,00	2,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva	A01	3	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	A01	8	5,00	3,00	2,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	A01	12	11,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dermatologia	A01	4	3,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Scienza dell'alimentazione e dietetica	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	A01	7	6,00	1,00			0,00
Dirigente Medico	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	A01	3	0,00	3,00	4,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Ematologia	A01	12	6,00	6,00	3,00	3,00	0,00
Dirigente Medico	Endocrinologia	A01	14	7,00	7,00	7,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Gastroenterologia	A01	8	5,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Geriatria	A01	6	4,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	A01	11	8,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Malattie Infettive	A01	13	10,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	A01	30	23,00	7,00	7,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Medicina Interna	A01	44	36,00	8,00	8,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	A01	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	A01	4	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	A01	8	5,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Nefrologia	A01	8	6,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Neonatologia	A01	18	15,00	3,00	2,00	1,00	0,00

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO 31 DICEMBRE 2020 (A tempo indeterminato)	DIFFERENZA 31 DICEMBRE 2020	PROGRAMMAZIONE 2021	PROGRAMMAZIONE 2022	PROGRAMMAZIONE 2023
Dirigente Medico	Neurochirurgia	A01	15	13,00	2,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Neurologia	A01	13	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Neuroradiologia	A01	6	3,00	3,00	2,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Odontoiatria	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Oftalmologia	A01	9	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Oncologia Medica	A01	13	9,00	4,00	3,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	A01	21	15,00	6,00	6,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	A01	28	20,00	8,00	6,00	0,00	2,00
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	A01	8	7,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Patologia Clinica	A01	17	13,00	4,00	4,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Pediatria	A01	27	19,00	8,00	5,00	2,00	1,00
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	A01	44	35,00	9,00	9,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Radioterapia	A01	5	4,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Urologia	A01	12	9,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Genetica Medica	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa	A01	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Cure Palliative	A01	1	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Reumatologia	A01	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Angiologia	A01	2	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00
Dirigente Medico		A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico		A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico		A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Farmacia Ospedaliera	A07	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	A07	15	11,00	4,00	3,00	1,00	0,00
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia	A06	20	11,00	9,00	9,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	A06	6	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	A06	9	1,00	8,00	7,00	0,00	1,00
Dirigente Sanitario Chimico		A06	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Pedagogista		A06	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo	Internal auditor	A10	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale		A10	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo		A10	8	3,00	5,00	5,00	0,00	0,00
Dirigente Tecnico Analista		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Tecnico Sociologo		A09	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere		A10	4	3,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Avvocato		A10	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	A06	4	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	A06	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni tecnico sanitarie	A06	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente della professione di assistente sociale		A06	1	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	A02	60	25,00	35,00	32,00	0,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	A02	940	816,00	124,00	98,00	18,00	8,00
Operatore Professionale "senior"	Infermiere Generico	A02	0	4,00	-4,00	-2,00	-1,00	-1,00
Operatore Professionale	Infermiere Generico	A02	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	A02	28	8,00	20,00	14,00	3,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Assistente Sanitario	A05	0	1,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia	A05	6	5,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	A05	69	53,00	16,00	12,00	4,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio	A05	5	2,00	3,00	1,00	2,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	A05	54	41,00	13,00	13,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Terapista della riabilitazione	A05	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	A05	18	13,00	5,00	3,00	2,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Ostetrica	A05	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	A05	41	28,00	13,00	12,00	0,00	1,00
Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		A10	12	4,00	8,00	0,00	8,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale		A10	30	17,00	13,00	13,00	0,00	0,00
Collaboratore Prof.le "senior"	Assistente Sociale	A08	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	A08	8	6,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista	A05	5	1,00	4,00	4,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Ortottista	A05	5	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Massaggiatore non vedente	A05	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audiometrista	A05	2	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audioprotesista	A05	3	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista	A05	3	0,00	3,00	2,00	1,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia	A05	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria	A05	3	0,00	3,00	2,00	-0,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico Audiometrista	A05	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00



			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO 31 DICEMBRE 2020 (A tempo indeterminato)	DIFFERENZA 31 DICEMBRE 2020	PROGRAMMAZIONE 2021	PROGRAMMAZIONE 2022	PROGRAMMAZIONE 2023
Collaboratore Tecnico Professionale	Nutrizionista	A09	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Geometra	A09	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Perito Industriale	A09	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Programmatore	A09	5	3,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Operatore Professionale "senior"	Massaggiatore	A05	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Geometra	A09	4	3,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Perito Industriale	A09	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Programmatore	A09	7	3,00	4,00	2,00	2,00	0,00
Assistente Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	A09	4	0,00	4,00	3,00	1,00	0,00
Assistente Amministrativo		A10	56	35,00	21,00	15,00	5,00	1,00
Operatore Professionale	Puericultrice	A05	2	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	A09	8	4,00	4,00	4,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Idraulico Impiantista	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista Impiantista	A09	1	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Operatore Tecnico Specializzato	Cuoco Diplomato	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Conduttore di caldaie	A09	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Socio Sanitario		A09	185	80,00	105,00	60,00	23,00	22,00
Operatore Tecnico addetto all'assistenza		A09	0	1,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo "senior"		A10	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Addetto al CED	A09	28	26,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Centralinista	A09	12	11,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Falegname	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Meccanico	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Fabbro	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Muratore	A09	1	2,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Pittore \ Verniciatore	A09	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Barbiere	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Elettricista	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Giardiniere	A09	0	2,00	-2,00	-2,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Autista	A09	4	3,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Magazziniere	A09	10	8,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Cuoco	A09	0	1,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Cuciniera	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Idraulico	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	A09	9	2,00	7,00	7,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	A09	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo		A10	41	36,00	5,00	3,00	2,00	0,00
Ausiliario Specializzato		A04	203	160,00	43,00	36,00	0,00	7,00
Commesso		A10	11	8,00	3,00	1,00	2,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Avvocato	A10	2	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	A10	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Informatico	A10	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Statistico	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	A10	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto alla Comunicazione	A10	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto all'informazione	A10	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	A10	1	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	A10	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	A10	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager	A09	7	0,00	7,00	7,00	0,00	0,00
			2639	1944	695	539	99	57



		PROGRAMMAZIONE 2021 POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	CESSAZIONI PREVISTE NEL CORSO DEL 2021	POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI DA COPRIRE NEL CORSO DEL 2021	MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia	1,00	0,00	1,00	Concorso per Direttore U.O.C.
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Pediatria	1,00	0,00	1,00	Concorso per Direttore U.O.C.
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	16,00	0,00	16,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Cardiologia	12,00	0,00	12,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	7,00	0,00	7,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Dermatologia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	4,00	0,00	4,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Ematologia	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Endocrinologia	7,00	0,00	7,00	5 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 2 posti destinati a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Dirigente Medico	Gastroenterologia	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Geriatrics	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Malattie Infettive	3,00	1,00	4,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	7,00	0,00	7,00	5 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 2 posti destinati a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Dirigente Medico	Medicina Interna	8,00	1,00	9,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	2,00	0,00	2,00	Entrambi i posti destinati a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	3,00	1,00	4,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Nefrologia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neonatologia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neurochirurgia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neuroradiologia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Oncologia Medica	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	6,00	0,00	6,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	6,00	0,00	6,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Patologia Clinica	4,00	0,00	4,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Pediatria	5,00	0,00	5,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	9,00	0,00	9,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Radioterapia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Urologia	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Reumatologia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	3,00	0,00	3,00	2 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 1 posto destinato a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia	9,00	0,00	9,00	7 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 1 posto destinato a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	7,00	0,00	7,00	Mobilità \ Concorso pubblico, con riserva del 50% dei posti disponibili da destinare al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017
Dirigente Amministrativo	Internal auditor	1,00	0,00	1,00	Concorso Pubblico
Dirigente Amministrativo		5,00	0,00	5,00	Concorso Pubblico
Dirigente Professionale Ingegnere		1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	0,00	4,00	Concorso Pubblico
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	0,00	1,00	Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	32,00	2,00	34,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	98,00	14,00	112,00	Mobilità \ Concorso Pubblico

		PROGRAMMAZIONE 2021 POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	CESSAZIONI PREVISTE NEL CORSO DEL 2021	POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI DA COPRIRE NEL CORSO DEL 2021	MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI
Operatore Professionale "senior"	Infermiere Generico	-2,00	1,00	-1,00	
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	14,00	0,00	14,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Assistente Sanitario	-1,00	0,00	-1,00	
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	12,00	1,00	13,00	12 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 1 posto destinato a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio	1,00	0,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	13,00	2,00	15,00	14 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 1 posto destinato a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Terapista della riabilitazione	1,00	0,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	3,00	1,00	4,00	Mobilità
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Ostetrica	1,00	0,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	12,00	0,00	12,00	12 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 2 posti destinati a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Collaboratore Amministrativo Professionale		13,00	1,00	14,00	8 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 3 posti destinati a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017; 3 posti destinati a selezione interna ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 (20% dei posti disponibili)
Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	2,00	2,00	4,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista	4,00	1,00	5,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audiometrista	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria	2,00	0,00	2,00	Mobilità
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico Audiometrista	1,00	0,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Tecnico Professionale	Nutrizionista	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale	Geometra	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale	Perito Industriale	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale	Programmatore	2,00	1,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Assistente Tecnico	Geometra	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Assistente Tecnico	Perito Industriale	0,00	1,00	1,00	
Assistente Tecnico	Programmatore	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	3,00	0,00	3,00	Selezione Interna
Assistente Amministrativo		15,00	4,00	19,00	14 posti coperti attraverso Mobilità \ Concorso Pubblico. Nr. 4 posti, pari al 20% delle disponibilità, vengono destinati alle procedure di selezione interna, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017
Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	4,00	1,00	5,00	Nr. 3 posti da coprire attraverso Mobilità \ Concorso Pubblico. Nr. 2 posti, pari al 30% delle disponibilità, vengono destinati alle procedure di selezione interna, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017
Operatore Socio Sanitario		60,00	0,00	60,00	40 posti messi a Mobilità \ Concorso Pubblico. Nr. 20 posti riservati alle categorie protette
Operatore Tecnico addetto all'assistenza		-1,00	0,00	-1,00	
Operatore Tecnico	Addetto al CED	2,00	0,00	2,00	Posti riservati alle categorie protette
Operatore Tecnico	Centralinista	1,00	1,00	2,00	Posti riservati alle categorie protette
Operatore Tecnico	Giardiniere	-2,00	0,00	-2,00	
Operatore Tecnico	Autista	1,00	0,00	1,00	Posti riservati alle categorie protette

		PROGRAMMAZIONE 2021 POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	CESSAZIONI PREVISTE NEL CORSO DEL 2021	POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI DA COPRIRE NEL CORSO DEL 2021	MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI
Operatore Tecnico	Magazziniere	2,00	2,00	4,00	Nr. 3 posti riservati alle categorie protette. Nr. 1 posto, pari al 30% delle disponibilità, viene destinato alle procedure di selezione interna, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017
Operatore Tecnico	Cuoco	-1,00	0,00	-1,00	
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	7,00	0,00	7,00	Posti da coprire attraverso riqualificazione interna del personale in servizio
Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	2,00	0,00	2,00	Posti da coprire attraverso riqualificazione interna del personale in servizio
Coadiutore Amministrativo		3,00	2,00	5,00	Nr. 4 posti riservati alle categorie protette. Nr. 2 posti, pari al 30% delle disponibilità, vengono destinati alle procedure di selezione interna, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017
Ausiliario Specializzato		36,00	22,00	58,00	30 posti messi a Mobilità \ Avviso Pubblico. Nr. 30 posti riservati alle categorie protette
Commesso		1,00	2,00	3,00	Posti riservati alle categorie protette
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso pubblico
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto alla Comunicazione	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto all'informazione	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso pubblico
Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager	7,00	0,00	7,00	Mobilità \ Concorso pubblico, con riserva del 50% dei posti disponibili da destinare al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017
		539	65	604	



**Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2021**

Costo totale dotazione organica	130.113.740,00 €
(+) IRAP	8.522.449,97 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	274.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.799.138,00 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2014, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	24.921.000,00 €
	<b>111.190.051,97 €</b>



		PROGRAMMAZIONE 2022 POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	CESSEZIONI PREVISTE NEL CORSO DEL 2022	POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI DA COPRIRE NEL CORSO DEL 2022	MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Cardiologia	7,00	0,00	7,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	1,00	1,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Ematologia	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Endocrinologia	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Malattie Infettive	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Medicina Interna	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neonatologia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neurochirurgia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neurologia	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neuroradiologia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Oncologia Medica	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Pediatria	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Urologia	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	0,00	1,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	18,00	10,00	28,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Professionale "senior"	Infermiere Generico	-1,00	0,00	-1,00	
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia	1,00	0,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	4,00	0,00	4,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		8,00	0,00	8,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Ortottista	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Assistente Tecnico	Programmatore	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Assistente Amministrativo		5,00	5,00	10,00	11 posti coperti attraverso Mobilità \ Concorso Pubblico. Nr. 3 posti, pari al 20% delle disponibilità, vengono destinati alle procedure di selezione interna, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017
Operatore Professionale	Puericultrice	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Socio Sanitario		23,00	1,00	24,00	16 posti messi a Mobilità \ Concorso Pubblico. Nr. 8 posti riservati alle categorie protette
Operatore Tecnico	Giardiniere	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Tecnico	Magazziniere	0,00	1,00	1,00	Posto riservato alle categorie protette
Coadiutore Amministrativo		2,00	2,00	4,00	Nr. 2 posti riservati alla mobilità e nr. 2 posti riservati alle categorie protette
Ausiliario Specializzato		0,00	8,00	8,00	Posti riservati alle categorie protette
Commesso		2,00	0,00	2,00	Posti riservati alle categorie protette
Collaboratore Tecnico Professionale	Avvocato	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
		99	38	137	



## Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2022

Costo totale dotazione organica	134.978.480,00 €
(+) IRAP	8.841.090,44 €
( + ) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	274.000,00 €
( - ) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	3.321.000,00 €
( - ) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
( - ) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
( - ) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2014, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	25.909.000,00 €
	<b>114.863.570,44 €</b>



		PROGRAMMAZIONE 2023 POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	CESAZIONI PREVISTE NEL CORSO DEL 2023	POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI DA COPRIRE NEL CORSO DEL 2023	MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Geriatria	0,00	1,00	1,00	Concorso Pubblico
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica	0,00	1,00	1,00	Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Cardiologia	1,00	1,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Dermatologia	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Medicina Interna	0,00	2,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Pediatria	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Cure Palliative	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Angiologia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente della professione di assistente sociale		1,00	0,00	1,00	Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	3,00	2,00	5,00	Selezione interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	8,00	10,00	18,00	Selezione interna
Operatore Professionale "senior"	Infermiere Generico	-1,00	0,00	-1,00	
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	1,00	1,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		0,00	1,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Amministrativo Professionale		0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Assistente Amministrativo		1,00	2,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista impiantista	1,00	0,00	1,00	Posto riservato a categorie protette
Operatore Socio Sanitario		22,00	1,00	23,00	16 posti messi a Mobilità \ Concorso Pubblico. Nr. 7 posti riservati alle categorie protette
Operatore Tecnico	Addetto al CED	0,00	1,00	1,00	Posto riservato a categorie protette
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	0,00	1,00	1,00	Posto coperto attraverso riqualificazione personale interno
Coadiutore Amministrativo		0,00	2,00	2,00	Posti riservati alle categorie protette
Ausiliario Specializzato		7,00	8,00	15,00	Posti riservati alle categorie protette
Commesso		0,00	1,00	1,00	Posti riservati alle categorie protette
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
		57	42	99	



**Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2023**

Costo totale dotazione organica	137.519.320,00 €
(+) IRAP	9.007.515,46 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	274.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	4.443.440,00 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2014, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	26.245.000,00 €
	<b>116.112.395,46 €</b>





## ARNAS “GARIBALDI” – CATANIA

# DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE 2021-2023

Allegato n. 2

alla deliberazione n. .... del 31 marzo 2021



			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 (a regime)	DOTAZIONE ORGANICA 2021	DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anatomia Patologica	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Pediatrica	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Plastica ricostruttiva	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Toracica	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Vascolare	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dermatologia	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dietologia	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ematologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Endocrinologia	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Gastroenterologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Geriatrics	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Apparato respiratorio	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Infettive	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Interna	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina del Lavoro	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Nucleare	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Trasfusionale	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Nefrologia	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neonatalogia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurochirurgia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neuroradiologia	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Odontoiatria	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oftalmologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oncologia Medica	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ortopedia e Traumatologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ginecologia ed Ostetricia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Otorinolaringoiatria	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Patologia Clinica	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Pediatria	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radioterapia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Urologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	A01	6	5,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	A01	81	78,00	81,00	81,00
Dirigente Medico	Cardiologia	A01	49	41,00	48,00	49,00
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	A01	29	28,00	29,00	29,00
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	A01	10	9,00	9,00	10,00
Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva	A01	3	3,00	3,00	3,00
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	A01	8	7,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	A01	12	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Dermatologia	A01	4	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	Scienza dell'alimentazione e dietetica	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	A01	7	10,00	10,00	10,00
Dirigente Medico	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	A01	3	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Ematologia	A01	12	9,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Endocrinologia	A01	14	14,00	14,00	14,00
Dirigente Medico	Gastroenterologia	A01	8	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Geriatrics	A01	6	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	A01	11	11,00	11,00	11,00
Dirigente Medico	Malattie Infettive	A01	13	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	A01	30	30,00	30,00	30,00
Dirigente Medico	Medicina Interna	A01	44	44,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	A01	4	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	A01	8	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Nefrologia	A01	8	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Neonatalogia	A01	18	17,00	18,00	18,00
Dirigente Medico	Neurochirurgia	A01	15	14,00	15,00	15,00
Dirigente Medico	Neurologia	A01	13	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Neuroradiologia	A01	6	5,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Odontoiatria	A01	0	0,00	0,00	0,00



			PROGRAMMAZIONE FABBIANO 2021-2023 (a regime)	DOTAZIONE ORGANICA 2021	DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023
Dirigente Medico	Oftalmologia	A01	9	9,00	9,00	9,00
Dirigente Medico	Oncologia Medica	A01	13	12,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	A01	21	21,00	21,00	21,00
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	A01	28	26,00	26,00	28,00
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	A01	8	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Patologia Clinica	A01	17	17,00	17,00	17,00
Dirigente Medico	Pediatria	A01	27	24,00	26,00	27,00
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	A01	44	44,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	Radioterapia	A01	5	5,00	5,00	5,00
Dirigente Medico	Urologia	A01	12	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Genetica Medica	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Cure Palliative	A01	1	0,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Reumatologia	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Angiologia	A01	2	0,00	0,00	2,00
Dirigente Medico		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Farmacia Ospedaliera	A07	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	A07	15	14,00	15,00	15,00
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia	A06	20	20,00	20,00	20,00
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	A06	6	6,00	6,00	6,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	A06	9	8,00	8,00	9,00
Dirigente Sanitario Chimico		A06	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Pedagogista		A06	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo	Internal auditor	A10	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale		A10	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Amministrativo		A10	8	8,00	8,00	8,00
Dirigente Tecnico Analista		A09	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Tecnico Sociologo		A09	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere		A10	4	4,00	4,00	4,00
Dirigente Professionale Avvocato		A10	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	A06	4	4,00	4,00	4,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	A06	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni tecnico sanitarie	A06	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente della professione di assistente sociale		A06	1	0,00	0,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	A02	60	56,00	56,00	59,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	A02	940	915,00	933,00	941,00
Operatore Professionale "senior"	Infermiere Generico	A02	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Professionale	Infermiere Generico	A02	0	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	A02	28	22,00	25,00	28,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Assistente Sanitario	A05	0	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia	A05	6	5,00	6,00	6,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	A05	69	65,00	69,00	69,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio	A05	5	3,00	5,00	5,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	A05	54	54,00	54,00	54,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Terapista della riabilitazione	A05	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	A05	18	16,00	18,00	18,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Ostetrica	A05	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	A05	41	40,00	40,00	41,00
Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		A10	12	4,00	12,00	12,00
Collaboratore Amministrativo Professionale		A10	30	30,00	30,00	30,00
Collaboratore Prof.le "senior"	Assistente Sociale	A08	0	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	A08	8	8,00	8,00	8,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista	A05	5	4,00	4,00	4,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Ortottista	A05	5	5,00	5,00	5,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Massaggiatore non vedente	A05	0	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audiometrista	A05	2	2,00	2,00	2,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audioprotesista	A05	3	3,00	3,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista	A05	3	2,00	3,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia	A05	2	2,00	2,00	2,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria	A05	3	2,00	2,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico Audiometrista	A05	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Nutrizionista	A09	1	2,00	2,00	2,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Geometra	A09	2	2,00	2,00	2,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Perito Industriale	A09	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Programmatore	A09	5	5,00	5,00	5,00
Operatore Professionale "senior"	Massaggiatore	A05	0	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Geometra	A09	4	4,00	4,00	4,00
Assistente Tecnico	Perito Industriale	A09	2	2,00	2,00	2,00
Assistente Tecnico	Programmatore	A09	7	5,00	7,00	7,00



			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 (a regime)	DOTAZIONE ORGANICA 2021	DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023
Assistente Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	A09	4	3,00	4,00	4,00
Assistente Amministrativo		A10	56	49,00	54,00	55,00
Operatore Professionale	Puericultrice	A05	2	1,00	2,00	2,00
Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	A09	8	8,00	8,00	8,00
Operatore Tecnico Specializzato	Idraulico impiantista	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista Implantista	A09	1	0,00	0,00	1,00
Operatore Tecnico Specializzato	Cuoco Diplomato	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Conduttore di caldaie	A09	2	2,00	2,00	2,00
Operatore Tecnico Specializzato		A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato		A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Socio Sanitario		A09	185	140,00	163,00	185,00
Operatore Tecnico addetto all'assistenza		A09	0	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo "senior"		A10	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Addetto al CED	A09	28	28,00	28,00	28,00
Operatore Tecnico	Centralinista	A09	12	12,00	12,00	12,00
Operatore Tecnico	Falegname	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Meccanico	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Fabbro	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Muratore	A09	1	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico	Pittore \ Verniciatore	A09	1	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico	Barbiere	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Elettricista	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Giardiniere	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Autista	A09	4	4,00	4,00	4,00
Operatore Tecnico	Magazziniere	A09	10	10,00	10,00	10,00
Operatore Tecnico	Cuoco	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Cuciniere	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Idraulico	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	A09	9	9,00	9,00	9,00
Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	A09	2	2,00	2,00	2,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo		A10	41	40,00	42,00	42,00
Ausiliario Specializzato		A04	203	196,00	196,00	203,00
Commesso		A10	11	9,00	11,00	11,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Avvocato	A10	2	0,00	2,00	2,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	A10	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Informatico	A10	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Statistico	A09	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	A10	2	2,00	2,00	2,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto alla Comunicazione	A10	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto all'informazione	A10	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	A10	1	0,00	0,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	A10	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	A10	0	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager	A09	7	7,00	7,00	7,00
			<b>2639</b>	<b>2481</b>	<b>2581</b>	<b>2639</b>

**PERSONALE UNIVERSITARIO IN CONVENZIONE**

Universitario in convenzione-Direttore struttura complessa	Medicina Interna		1	1,00	1,00	1,00
Universitario in convenzione-Direttore struttura complessa	Malattie Infettive		1	1,00	1,00	1,00
Universitario in convenzione-Direttore struttura complessa	Endocrinologia		1	1,00	1,00	1,00
Universitario in convenzione-Dirigente Medico	Medicina Interna		3	3,00	3,00	3,00
Universitario in convenzione-Dirigente Medico	Malattie Infettive		4	4,00	4,00	4,00
Universitario in convenzione-Dirigente Medico	Endocrinologia		9	9,00	9,00	9,00
Universitario in convenzione	Personale Tecnico-Amministrativo		0	0,00	0,00	0,00

