

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

08 MAR. 2021

DELIBERAZIONE N. 250 del _____

Oggetto: Approvazione del Regolamento Aziendale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ARNAS Garibaldi di Catania

Proposta N. 28 del 08 MAR. 2021

STRUTTURA PROPONENTE

Affari Generali

L'istruttore
dott.ssa Aurelia Scibilia

Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa Aurelia Scibilia

Il Dirigente Amministrativo
dott.ssa Ersilia Riggi

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Dirigente Amministrativo

Premesso che l'art.21 della Legge n.183/2010, modificativo dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, prevede nell'ambito delle "Misure atte a garantire pari opportunità, il benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni pubbliche", la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Che con deliberazione n.831 del 17.12.2019, successivamente rettificata con deliberazione n.900 del 30.12.2019, in adempimento alla normativa vigente, è stato costituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di seguito denominato C.U.G. dell'ARNAS Garibaldi di Catania;

Considerato che, in ottemperanza alla Direttiva del 4 Marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, il CUG ha l'obbligo di adottare il regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

Vista altresì la successiva Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione con la quale, nel definire le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, sono state aggiornati alcuni indirizzi forniti con la direttiva del 4/3/2011 sulle modalità di funzionamento dei predetti Comitati;

Preso atto che, in ragione della dichiarazione dello stato di emergenza deliberato il 31 gennaio 2020 dal Consiglio dei ministri (n. 27/2020) per l'epidemia da coronavirus, la convocazione della prima riunione del CUG aziendale fissata per giorno 13 Marzo 2020 è stata posticipata a giorno 05 Agosto 2020, al fine di consentirne l'insediamento nonché la trattazione dei punti all'ordine del giorno, giusta convocazione del 24.07.2020;

Visto il verbale della riunione celebrata il 5 Agosto 2020 nonché la corrispondenza intercorsa a mezzo email con tutti i componenti del predetto Comitato dalla quale risulta l'approvazione all'unanimità del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di questa Azienda;

Considerato che occorre provvedere all'adozione di un regolamento aziendale che recepisca integralmente la normativa sopra esposta;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover approvare ed adottare il "Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"- parte integrante e sostanziale della presente deliberazione- nel rispetto della normativa nazionale, tenendo conto nello specifico della Direttiva del 4 Marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri nonché della Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

Ritenuto di dare atto che il presente Regolamento verrà affisso all'Albo Aziendale e pubblicato sul sito internet aziendale;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, atteso che è necessario procedere alla approvazione e adozione del Regolamento di che trattasi alla luce della normativa vigente in materia;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Approvare ed adottare il "Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"- parte integrante e sostanziale della

presente deliberazione- nel rispetto della normativa nazionale, tenendo conto nello specifico della Direttiva del 4 Marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri nonché della Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione.

Dare atto che il presente Regolamento verrà affisso all'Albo Aziendale e pubblicato sul sito internet aziendale.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, atteso che è necessario procedere alla approvazione e adozione del Regolamento di che trattasi alla luce della normativa vigente in materia.

Allegato: Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il Dirigente Amministrativo

Dott.ssa Ersilia Riggio

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Avvocato e, pertanto di:

Approvare ed adottare il "Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"- parte integrante e sostanziale della presente deliberazione- nel rispetto della normativa nazionale, tenendo conto nello specifico della Direttiva del 4 Marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri nonché della Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione.

Dare atto che il presente Regolamento verrà affisso all'Albo Aziendale e pubblicato sul sito internet aziendale.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, atteso che è necessario procedere alla approvazione e adozione del Regolamento di che trattasi alla luce della normativa vigente in materia.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Angino)

Il Direttore Sanitario
(dott. Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Catri

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla
pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come

sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore
Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
